



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

ที่ อบ ๘๖๘๐๑/๗๘๖

วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมป้องกันการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้ง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้ง โดยงานการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมป้องกันการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ป้องกันการทุจริต ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูฯ พนักงานจ้าง และผู้เข้ารับการอบรมขององค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้ง ตลอดจนการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบหลักเกณฑ์ กฎหมาย หนังสือสั่งการ และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง นำไปปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง และยกระดับให้คนในองค์กรเป็นผู้ปฏิบัติงานตามระเบียบที่กำหนด ปราศจากการทุจริต รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร นั้น โดยมีวัตถุประสงค์

๑) เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ป้องกันการทุจริต ของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูฯ พนักงานจ้าง และผู้เข้ารับการอบรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้ง

๒) เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูฯ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบหลักเกณฑ์ กฎหมาย หนังสือสั่งการ และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง นำไปปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง

๓) เพื่อให้ยกระดับให้คนในองค์กรเป็นผู้ปฏิบัติงานตามระเบียบที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง ปราศจากการทุจริต รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครูฯ/พนักงานจ้าง/เด็กและเยาวชนตำบลยางซึ้ง จำนวน ๔๕ คน ผู้เข้าร่วมโครงการรวมทั้งสิ้น ๔๐ คน มีพึงพอใจต่อการอบรมในครั้งนี้โดยสรุปจาก การทำประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม ดังนี้

ด้านวิทยากร	ร้อยละ
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๘๒
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๘๓
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๘๖
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๘๕
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๘๔
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๘๓

ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร	
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๙๐
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๙๑
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๙๒
ด้านความรู้ความเข้าใจ	
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม	๘๕
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม	๘๗
ด้านการนำความรู้ไปใช้	
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๙๐
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๙๐
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๘๙

บัดนี้ การฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว ข้าพเจ้าจึงขอรายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมป้องกันการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกิตติยาภรณ์ สิทธิธรรม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้ง

- ศรียา งามผล

(นางพรทิพย์ วรรณทวี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้ง

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้ง

- ทพ.

(นายเทียน แผลงฤทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้ง

รายงานผลโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมป้องกันการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้น

๑. ชื่อ - สกุล ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวกิตติยาภรณ์ สิทธิธรรม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
ระดับชำนาญการ สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้น

๒. ชื่อโครงการ/หลักสูตร

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมป้องกันการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จัดโดย งานกาชาดจังหวัด ยางขึ้น

๓. ระยะเวลาในการเดินทางไปเข้ารับการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์ วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๔. สถานที่ฝึกอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้น อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี

๕. วัตถุประสงค์ในการเข้ารับการฝึกอบรม

๕.๑) เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ป้องกันการทุจริต ของผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูฯ พนักงานจ้าง และผู้เข้ารับการอบรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้น

๕.๒) เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูฯ พนักงานจ้าง และ
พนักงานจ้างเหมา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบหลักเกณฑ์ กฎหมาย หนังสือสั่งการ และอื่นๆที่
เกี่ยวข้อง นำไปปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง

๕.๓) เพื่อให้ยกระดับให้คนในองค์กรเป็นผู้ปฏิบัติงานตามระเบียบที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง
ปราศจากการทุจริต รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

๖. งบประมาณในการฝึกอบรม

จำนวน ๙,๙๑๕ บาท

๗. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้รับจากการฝึกอบรม ดังนี้

๗.๑ การฝึกอบรมหัวข้อคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับการปฏิบัติงานเพื่อรับการตรวจสอบ
จากหน่วยตรวจสอบอย่างไรให้ถูกต้อง

สาระสำคัญของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวล
จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๖๔

ได้กำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการ
ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ
เป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่ง

สถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตาม
ทานองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

๗.๒ มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

๑) จริยธรรม (Ethics) คืออะไร

มาตรฐานความประพฤติที่ใช้ในการกำกับดูแลพฤติกรรมของบุคคล หรือของกลุ่มบุคคล หรือของชุมชน และรัฐบาลที่ดีจะต้องมีหน้าที่เกี่ยวกับจริยธรรมอย่างน้อย ๒ ประการ ได้แก่ ๑. ออกกฎหมายที่ดีสอดคล้องกับศีลธรรม และจริยธรรมของผู้คนที่อยู่ในสังคม ๒. ไม่ออกกฎหมายที่ทำลายหลักศีลธรรม และจริยธรรมของผู้คน

๒) จริยธรรมที่สำคัญ

(๑) ความซื่อตรง (Integrity)

(๒) ความสุจริต (Honesty)

(๓) ความมีศีลธรรม (Morality)

(๔) ความยุติธรรม (Fairness)

(๕) การรักษาคำมั่นสัญญา (Promise Keeping)

(๖) การไม่ขัดแย้งผลประโยชน์ (Conflict of Interest)

(๗) การปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ (Compliance With Laws and Regulation)

(๘) การรักษาชื่อเสียงและศักดิ์ศรี (Reputation and Dignity)

๓) ความหมายของธรรมาภิบาล

- Good Governance- ธรรมาภิบาล- การบริหารจัดการที่ดี- การกำกับดูแลกิจการที่ดี- การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔) มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ ๑. เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ๒. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ๓. มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ๔. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ๕. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ ๖. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ ๗. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

๕) องค์ประกอบพื้นฐานของ “ธรรมาภิบาล”

- (๑) ความรับผิดชอบตามหน้าที่
- (๒) ความโปร่งใส
- (๓) การปราบปรามทุจริตคอร์รัปชัน
- (๔) การให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจ (๕) มีกฎหมายและระบบยุติธรรมที่เข้มแข็ง

๖) ธรรมาภิบาลกับประชาสังคม

- (๑) การอุทิศตนในการทำงานโดยสุจริตและชอบธรรม
- (๒) การทำงานด้วยความโปร่งใส รอบคอบ และระมัดระวัง
- (๓) การทำงานด้วยอุดมการณ์ และมีเหตุผล
- (๔) การทำงานให้สังคมตามแนวทางแห่งจริยธรรม และถูกต้อง
- (๕) การทำงานที่เปิดโอกาสให้ทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมทุกขั้นตอน
- (๖) การดำเนินกิจการสาธารณะที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย หรือความสงบเรียบร้อย และศีลธรรมอันดีของประชาชน

๗) คุณธรรม (Virtue)

- (๑) ความรู้สึกรับผิดชอบชั่วดีในแต่ละบุคคล
- (๒) ระบบยุติธรรม
- (๓) ธรรมเนียมปฏิบัติหรือค่านิยมอย่างหนึ่งซึ่งเกี่ยวข้องกับจิตสำนึกของมนุษย์ที่ตระหนักถึงความผิดชอบชั่วดี

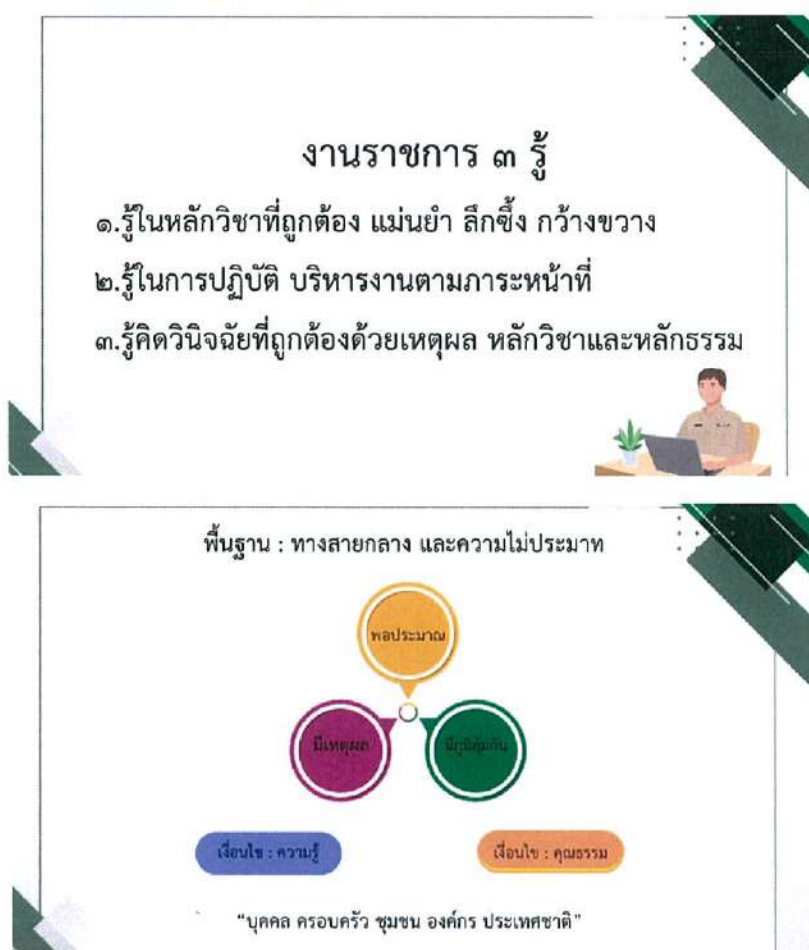
๘) คุณธรรม (Virtue) คุณธรรมตามศาสนาพุทธ คือ มรรค ๘

- (๑) สัมมาทิฐิ คือ เห็นถูกต้องตามความจริงด้วยปัญญา
- (๒) สัมมาสังกัปปะ คือ ดำริชอบ
- (๓) สัมมาวาจา คือ พูดคุยแต่ในสิ่งที่สร้างสรรค์ดีงาม
- (๔) สัมมากัมมันตะ คือ ประพฤติดีงาม
- (๕) สัมมาอาชีวะ คือ ทำมาหากินอย่างสุจริตชน
- (๖) สัมมาวายามะ คือ อุทิศตน พยายามในกุศลกรรม
- (๗) สัมมาสติ คือ การไม่ปล่อยให้เกิดความพลั้งเผลอ จิตเลือนลอย
- (๘) สัมมาสมาธิ คือ การฝึกจิตให้ตั้งมั่น สงบ

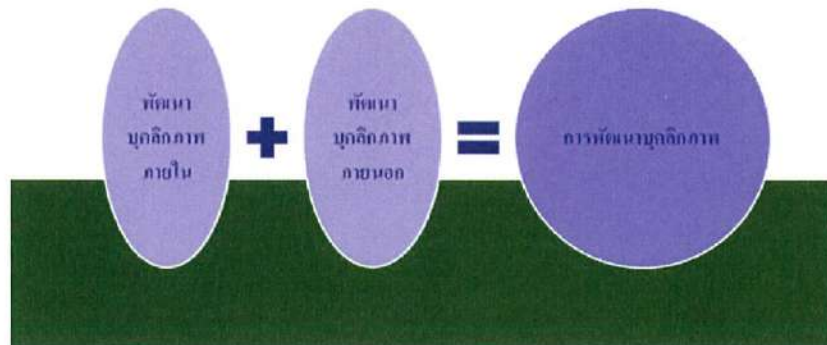
๗.๓ ข้อบังคับเรื่อง ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

- (๑) ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้อง เที่ยงธรรม รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ หน่วยงาน และส่วนรวม มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว
- (๓) ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ พากเพียร และตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๔) โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ
- (๕) ไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และปราศจากอคติ
- (๖) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ปฏิบัติหน้าที่เสร็จสมบูรณ์ภายในเวลาที่กำหนด ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย คำนึงถึงวิธีการที่ถูกต้อง ชอบธรรม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ประชาชน และหน่วยงาน โดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และเหมาะสม
- (๗) มีจิตบริการ ปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว ด้วยความมีอัธยาศัยไมตรี
- (๘) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินชีวิตบนทางสายกลาง โดยยึดหลักความพอ ประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม
- (๙) รักศักดิ์ศรีของตนเองและเกียรติภูมิขององค์กร ประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธา และไว้วางใจของประชาชน

๗.๔ บุคลิกลักษณะของข้าราชการ พนักงานจ้างที่ดี



การพัฒนาบุคลิกภาพเริ่มจาก



การพัฒนาบุคลิกภาพภายใน

- สร้างความเชื่อมั่น
- ความกระตือรือร้น
- ความรอบรู้
- ความคิดริเริ่ม
- ความจริงใจ
- มีคุณธรรม
- รู้กาลเทศะ
- มีปฏิภาณไหวพริบ
- มีความรับผิดชอบ
- มีความจำที่ดี
- มีอารมณ์ขัน

กระบวนการพัฒนาบุคลิกภาพ



การพัฒนาบุคลิกภาพภายนอก

- รูปร่างหน้าตา
- การปรากฏตัว
- การสบสายตา
- การใช้ถ้อยคำภาษา
- การแต่งกาย
- กริยาท่าทาง
- การใช้น้ำเสียง
- มีศิลปะการพูด

พื้นฐานของการพัฒนาบุคลิกภาพ



13. ยืมแยมแจ่มใส
12. สรုပ်จบให้จับใจ
11. ดูเวลาให้ครบ
10. อย่าให้มีเอื้ออา
9. เสียงดังแต่พอดี
8. ตาจับที่ผู้ฟัง
7. เรื่องราวให้กระชับ
6. เริ่มต้นให้ไม่น่า
5. ทักที่ประชุม ไม่ทวน
4. หน้าตาให้สุบุ
3. กายให้สง่า
2. ชักจูงให้ดี
1. เตรียมให้พร้อม

๗.๕ การมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ และ คุณสมบัติของการเป็นข้าราชการ พนักงานจ้าง

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ผก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น(อบต.) พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิกสภาส่วนท้องถิ่นด้วย เพราะบุคคลดังกล่าวย่อมร่วมกันดูแลทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าสาระสำคัญของมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) ประกอบด้วย ๕ มาตรฐาน ดังต่อไปนี้

มาตรฐานที่ ๑ พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ หมายถึง การปฏิบัติตนในลักษณะดังนี้

-การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล ความสุจริตใจ

- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง ให้เชื่อมั่นว่าความซื่อสัตย์สุจริตจะนำพาให้ตนเองครอบครัวและบ้านเมืองอยู่รอด ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานแก่ นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร เมื่อ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๓๗ ว่า **“...มีคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญ ซึ่งท่านต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ประเทศบ้านเมืองจะวัฒนาถาวรอยู่ได้ก็ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นพื้นฐาน ท่านทั้งหลายจะออกไปรับราชการก็ดี หรือประกอบกิจการงานส่วนตัวก็ดี ขอให้มั่นอยู่ในคุณธรรมทั้ง ๓ ประการ คือ สุจริตต่อบ้านเมือง สุจริตต่อประชาชน และสุจริตต่อหน้าที่ ท่านจึงจะเป็นผู้ที่ควรแก่การสรรเสริญของมวลชนทั่วไป...”**

- มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่ และเสียสละในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชน และท้องถิ่นด้วยการปฏิบัติหน้าที่การงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิด และแรงกายเพื่อทำงาน เพื่อการสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่องานนั้น ๆ เพื่อส่วนรวมและประชาชนอย่างจริงจัง จะทำให้มีผู้รักและศรัทธาเชื่อถือ และนิยมยกย่องอย่างกว้างขวางแน่นอน

มาตรฐานที่ ๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยโปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้ หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบและติดตามได้

- มีการแต่งตั้งคณะทำงาน หรือกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน มีการสรุปผลรายงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้

- มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย ด้วยวิธีการหลากหลาย เช่น เอกสารประกาศ ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ การปฏิบัติตามมาตรฐานข้อนี้

จะส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และความเข้าใจอันดีต่อประชาชนและบุคคลทั่วไป และจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้รับความร่วมมืออย่างเต็มที่จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประชาชน

มาตรฐานที่ ๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก หมายถึง มาตรฐานของการปฏิบัติของบุคลากรส่วนท้องถิ่น อบต. ที่ยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก ดังนี้

- มีสติ ตั้งใจ หนักแน่น มั่นคง เพราะการใช้กำลังสติ คือรู้กำลังทำอะไรให้กับใคร รู้ตัวว่าอยู่ที่ไหน อย่างไร หากใช้กำลังสติ หนักแน่นมั่นคงแล้ว จะทำให้เห็นช่องทาง วิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและรวดเร็ว เกิดความสำเร็จของงานและความเจริญแห่งตนเองได้ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวซึ่งได้พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่นักศึกษาวิทยาลัยรามคำแหง ณ อาคารสวนอัมพร เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ ว่า “.....กำลังสติ หรือกำลังแห่งความระลึกรู้ การทำงานนั้นถึงแม้ทำงานด้วยความศรัทธา ด้วยความหมั่นขยันไม่ทอดทิ้งก็ยังมีช่องทางที่อาจจะเสียหายบกพร่องได้ ในขณะที่มีความประมาทเลอพล้งเกิดขึ้นนักปฏิบัติงานจึงต้องระมัดระวัง ควบคุมสติให้ดีอยู่เสมอเพื่อให้รู้เท่าทันเหตุการณ์อยู่ตลอดเวลา..... กำลังความตั้งใจหมายถึงความสามารถควบคุมสติจิตใจให้สงบและหนักแน่นมั่นคง ควบคุมความคิดให้อยู่ในระเบียบ ให้คิดอ่านอยู่แต่ในเรื่องหรือภารกิจที่ต้องการจะทำให้เสร็จ ไม่ปล่อยให้เกิดฟุ้งซ่านไปในเรื่องต่าง ๆ นอกจุดหมายอันพึงประสงค์ กำลังความตั้งใจนี้ช่วยให้รู้เข้าใจเรื่องราวและปัญหาต่าง ๆ ได้กระจ่าง ให้คิดเห็นช่องทางและวิธีการปฏิบัติงานให้แจ่มแจ้ง ชัดเจน และรวดเร็ว.....”

- การให้บริการที่มีมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึงและเป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส ประทับใจ และรักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการทุกคน

มาตรฐานที่ ๔ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่การทำงานที่มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ที่เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล อย่างคุ้มค่าซึ่งจะต้องมีหลักในการปฏิบัติ ดังนี้

- ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความคิดที่ให้เกิดผลของงานที่ดี มีคุณค่าต่อประชาชน ต่อส่วนรวม ทั้งนี้ต้องยึดถือว่า ความรู้วิชาการรู้ปฏิบัติการและความรู้คิด จะทำให้เกิดผลดีต่อการทำหน้าที่ ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๓๐ ว่า “...ข้าราชการที่สามารถต้องมีความรู้ครบสามส่วน คือความรู้วิชาการ ความรู้ปฏิบัติการ และความรู้คิดอ่านตามเหตุ ตามความเป็นจริง ต้องมีความจริงใจ และความบริสุทธิ์ใจในงาน ในผู้ร่วมงาน ในการรักษาระเบียบ แบบแผน ความดีงาม ความถูกต้องทุกอย่างในแผ่นดินมีความสงบและหนักแน่นทั้งในกาย ในใจ ในคำพูด ต้องสำรวจดูความบกพร่องของตนเองอยู่เสมอ และปฏิบัติแก้ไขเสียโดยเร็ว.....”

- การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยยึดความถูกต้องของระเบียบกฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงิน และใช้เวลา

- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จ ตามกำหนด และบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ และตรงตามนโยบาย

มาตรฐานที่ ๕ พึ่งพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ หมายถึง การพัฒนาตนเอง ดังนี้

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัย ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างประสิทธิภาพให้กับตนเอง เช่น ความรู้ในเรื่องคอมพิวเตอร์ การสื่อสาร การเก็บรวบรวมข้อมูล การวางแผน การวิเคราะห์ การนำข้อมูลไปใช้ เป็นต้น

- การพัฒนาจิตใจของตนเอง เพื่อให้มีสมาธิหนักแน่นมั่นคง สุขุมรอบคอบ ทำให้ภาวะจิตใจสามารถที่จะต่อสู้ และปฏิบัติงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้

- พัฒนาตนเอง และการปฏิบัติงาน ตลอดถึงการหาความรู้ และการพัฒนาจิตใจ จะกระทำได้โดยการเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง จากแหล่งความรู้ต่าง ๆ ก็ได้ทั้งนี้ การพัฒนา ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ของตนเองจะส่งผลให้เกิดการพัฒนางาน เกิดความมั่นคงต่อองค์กร และความเจริญต่อท้องถิ่นและประเทศชาติ อย่างแน่นอน ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๓๕ ว่า “.....ความเจริญนั้นจะเกิดขึ้นได้ด้วยอาศัยปัจจัยสำคัญประกอบพร้อมกัน ๔ อย่าง อย่างที่หนึ่ง ต้องมีคนดี มีปัญญา มีความรับผิดชอบ เป็นผู้ประกอบการ อย่างที่สอง ต้องมีวิทยาการที่ดีเป็นเครื่องใช้ประกอบการ อย่างที่สามผู้ประกอบการ ต้องมีความวิริยะอุตสาหะ และความเพ่งพินิจอย่างละเอียดรอบคอบในการทำงาน อย่างที่สี่ ต้องรู้จักทำงานให้พอเหมาะ พอดี และพอควรแก่งานและแก่ประโยชน์ที่พึงประสงค์ ปัจจัยแห่งความเจริญดังกล่าวนี้ จะประกอบพร้อมกันขึ้นมิได้ หากบุคคลไม่พยายามศึกษาอบรมตนเองด้วยตนเองอยู่เป็นนิตย์ บัณฑิตแต่ละคนจึงควรอย่างยิ่งที่จะได้ตั้งใจฝึกฝนตนเองให้มีปัญญาความสามารถพร้อมทั้งพยายามใช้ศิลปะวิทยาการที่มีอยู่ ประกอบกิจการงานด้วยความเพ่งพินิจ ด้วยความฉลาดรอบคอบให้พอเหมาะแก่งานแต่ละชิ้นแต่ละอย่างความเจริญวัฒนาของงานของตัวเอง และของประเทศชาติจะเกิดขึ้น ตามที่ตั้งใจปรารถนา.....”

๘. ประโยชน์ที่ทางราชการ/ประชาชนได้รับจากการฝึกอบรม/เข้าร่วมสังเกตการณ์

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูฯ พนักงานจ้าง และผู้เข้ารับการอบรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้น มีความรู้ความเข้าใจหลักการ แนวคิด แนวทางและหลักการปฏิบัติงานโดยยึดหลักของคุณธรรมและจริยธรรม อันเป็นรากฐานของการป้องกันการทุจริต ตลอดจนได้รับการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ได้สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบหลักเกณฑ์ กฎหมาย หนังสือสั่งการ และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง นำไปปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง และยกระดับให้คนในองค์กรเป็นผู้ปฏิบัติงานตามระเบียบที่กำหนด ปราศจากการทุจริต รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร และที่สำคัญคือการมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานเพื่อการให้การดูแลและบริการประชาชนอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม

๙. ข้อเสนอแนะ แนวคิดที่นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนางานที่สอดคล้องกับข้อ ๘

ส่งเสริมกิจกรรม บุคคลต้นแบบ ด้านการยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานและหน้าที่ เพื่อเป็นการเชิดชู และให้เกียรติคนทำดีในการยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานและหน้าที่ต่อไป พร้อมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเพื่อร่วมงานได้นำไปปฏิบัติจนแผ่ขยายเป็นวงกว้างต่อไป

๑๐. รูปภาพประกอบ















(นางสาวกิตติยาภรณ์ สิทธิธรรม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

(นางพรทิพย์ วรรณทวี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก

(นายเทียน แผลงฤทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก