



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลยางซึก
อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก อำเภอเขิองใน จังหวัดอุบลราชธานี

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนิน การ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑.๑ ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนด ตำแหน่งใหม่รองรับ ภารกิจ ของหน่วยงาน และ พิจารณาปรับปรุงภาระงานให้ สอดคล้องกับส่วน ราชการใน ปัจจุบัน (การวิเคราะห์ภาระงาน การ จัดเตรียมข้อมูลและการระดม ความคิดของ คณะกรรมการและ ผู้เกี่ยวข้อง) สิ่งที่ได้จากการ ดำเนินโครงการ มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่สอดคล้องกับ บทบาทและภารกิจ การกำหนดโครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังรองรับภารกิจของหน่วยงาน ๑.๒ ในปี ๒๕๖๗ ไม่มีการปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
๒	การจัดทำและดำเนินการสรรหา ข้าราชการและพนักงานจ้าง ทันต่อ การเปลี่ยนแปลงหรือทดแทน อัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	๒.๑ ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วน ตำบลตำแหน่ง ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี -ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด ๑ อัตรา -ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด ๑ อัตรา -ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง ๑ อัตรา ๒.๓ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้าง (กรณีพนักงานจ้างลาออก) -ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง ๑ อัตรา -ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง ๑ อัตรา -ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดสำนักปลัด ๑ อัตรา -ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม ๑ อัตรา	๑ พ.ค. ๒๕๖๗ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ ๑ เม.ย.๒๕๖๗ ๑ เม.ย.๒๕๖๗ ๑ เม.ย.๒๕๖๗ ๑ เม.ย.๒๕๖๗
๓	การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความ ครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ(LHR) ให้เป็น ปัจจุบันทุกเดือน	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนิน การ
๑	๑. โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อ เพิ่มศักยภาพการปฏิบัติราชการของ อบต.ยางซิ่นก ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๓๑๖,๙๕๐ งบจากรางวัล การบริหาร จัดการที่ดี ๒๕๖๖	ผู้เข้าอบรมจำนวน ๕๐ คน ประกอบด้วยผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง และผู้ที่ เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการ ของ อบต.ยางซิ่นก ให้เกิดการ พัฒนาท้องถิ่นสู่การบริหารจัดการ ที่ดีตามหลัก ธรรมาภิบาล และได้เรียนรู้ศึกษาดูงาน อบท.ที่ ประสบผลสำเร็จในพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งได้รับรางวัลการบริหารจัดการ ที่ดี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ด้าน ดิจิทัลและระบบสารสนเทศ ด้าน การพัฒนาชุมชนและเศรษฐกิจ ฐานราก ด้านการศึกษาและการ สาธารณสุข และด้านสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาเมือง ได้เรียนรู้ การทำการเกษตรตามแนว ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อ นำมาสู่การส่งเสริมและพัฒนา ชุมชนท้องถิ่น มีเป้าหมายและ จุดประสงค์ในการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่นร่วมกัน	๑-๔ เมษายน ๒๕๖๗
๒	๓.โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม ป้องกันการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๙,๙๑๖	ผู้เข้าอบรมจำนวน ๕๐ คน ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิก สภาพนักงานส่วนตำบลพนักงาน ครูอบต.และพนักงานจ้าง เข้า อบรมมีความรู้ความเข้าใจใน ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับ การปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น ผู้เข้า อบรมนำความรู้ไปปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนิน การ
๓	๔.โครงการอบรมให้ความรู้การจัดซื้อ จัดจ้าง ต่อต้านการทุจริต ขององค์การ บริหารส่วนตำบลยางซิ่นก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๙๙,๙๐๕	ผู้เข้าอบรมจำนวน ๕๕ คน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิก พนักงาน เจ้าหน้าที่ มี ความรู้ ความเข้าใจ ในการ ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบ กรมบัญชีกลาง และ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ปฏิบัติงานเป็นไปด้วย ความสุจริต เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	๑๒ กันยายน ๒๕๖๗
	๕.โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๗,๐๐๐	เข้าอบรมจำนวน ๕๕ คน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิก พนักงาน เจ้าหน้าที่ มี ความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการ เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการเพิ่ม มากขึ้น มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง หลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และ จริยธรรม มาใช้เป็นเครื่องมือ กลไกในการปฏิบัติงานและสร้าง มาตรฐานด้านความโปร่งใส สำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานเพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารจัดการภายในองค์กรได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิด ประโยชน์สูงสุดได้ ด้วยสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนิน การ
	๖.โครงการพัฒนาบุคลากรสู่การ พัฒนาองค์กร(Organization Development:OD) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๓๔,๔๒๖	ผู้เข้าอบรม ๕๐ คน เกิดการ พัฒนาการเรียนรู้ร่วมกันของคน ในองค์กร ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้องใน การปฏิบัติงาน ท้องถิ่น ทำให้คน ในองค์กรอยู่ร่วมกันด้วยความรัก ความสามัคคี มีน้ำใจ นำมาซึ่งการ ช่วยเหลือ ร่วมมือร่วมใจในการ ทำงาน ส่งผลให้องค์กรมีความ ราบรื่นในการบริหารงาน การมี เป้าหมายร่วมกันของคนใน องค์กร เพื่อการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น ให้มีการพัฒนา สร้าง อาชีพ สร้างรายได้ สร้างความ เข้มแข็งให้ชุมชนอย่างยั่งยืน	๑๙-๒๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔	ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็น (ตามรายงานผลการพัฒนาทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗)	๒๔,๗๐๐	ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรในสาย งาน บริหารท้องถิ่น ๑ อำนวยการท้องถิ่น ๒ วิชาการ ๖ ทั่วไป ๑ บุคลากรทางศึกษา ๖ พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ สามารถนำความรู้ความเข้าใจที่ ได้รับใช้ในงานที่เกี่ยวข้องให้เกิด ประโยชน์ สูง สุด และมี ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	ดำเนินการประเมินข้าราชการเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	องค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก โดยงานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ได้ทราบถึงหลักเกณฑ์และแบบประเมิน	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	องค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก จัดประชุมชี้แจง การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระหว่าง ผู้อำนวยการกอง กับพนักงานส่วนตำบล ล/พนักงานจ้างในกอง เพื่อให้คำแนะนำใช้การจัดทำตัวชี้วัด สมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติของแต่ละบุคคล ในต้นห้วงการประเมินของแต่ละครั้ง	ครั้งที่ ๑ ๒ ต.ค. ๖๖ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. ๖๗

๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับของเทศบาลตำบลบู่แม่แลงว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	องค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก โดยงานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ในเวปไซด์ https://www.yangkhinok.go.th/	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	องค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก โดยแต่ละกองจะจัดทำคำสั่งมอบหมายงานเพื่อกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมีการปรับปรุงข้อมูลทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งเพื่อให้การมอบหมายงานเป็นปัจจุบัน	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๓	ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นกปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	องค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก โดยหน่วยงานตรวจสอบภายในได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และติดตามรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ รอบ ๑๒ เป็นประจำ https://www.yangkhinok.go.th/	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

๕. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีบุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก จัดให้มีการตรวจสอบสภาพแวดล้อมการทำงานทุก ๑ เดือน เพื่อสร้างความปลอดภัยในการทำงานของเจ้าหน้าที่พนักงาน	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๒	ตรวจสอบสุขภาพประจำปี	องค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก โดยงานการเจ้าหน้าที่ เชิญชวนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก และพนักงานจ้างตรวจสอบสุขภาพประจำปี ที่โรงพยาบาลมะเร็ง	๒๕ ม.ค. ๖๗
๓	กิจกรรม Big Cleaning Day	องค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก จัดให้มีกิจกรรม Big Cleaning Day ทุกวันพุธ	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗
๔	กิจกรรมออกกำลังกาย	องค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก จัดให้มีกิจกรรมออกกำลังกายหลังเลิกงานทุกวัน	๑ ต.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้ง อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดอุดรธานี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑) โครงการขยายผลเพื่อคุณภาพเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเครือข่ายตำบลสุขภาวะ ปี ๒๕๖๗	ได้เข้าร่วมฝึกอบรมตาม โครงการขยายผลเพื่อคุณภาพเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเครือข่ายตำบลสุขภาวะ ปี ๒๕๖๗ เพื่อยกระดับคุณภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แบบก้าวกระโดด ณ โรงแรมอัสวินแกรนด์ ถนนแจ้งวัฒนะ หลักสี่ กรุงเทพมหานคร ดังนี้ ๑. นางชเพ็ญศรี สีสร้อยมาตร ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ ๒. นางสุภาพ สมคะเน ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ ศพด.วัดก้อนน้อย ๓. นางนิตยา โนนใหญ่ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ ศพด.บ้านยางซึ้ง ๔. นางรุ่งทิพา แสนศรีตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ ศพด.บ้านโพนสิม ๕. นางสาวสุนิดา วรรณทวี ตำแหน่ง ครู ศพด.บ้านคำสมอ-หนองใหญ่ ๗. นางดาราวรรณ บุญรินทร์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ศพด.บ้านผักแว่น	-งบประมาณ- สสส.สนับสนุน	ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๔ มกราคม ๒๕๖๗
๒.โครงการขับเคลื่อน "ระบบการศึกษาที่ทุกคนมีทางเลือกและตอบโจทย์	ได้เข้าร่วมฝึกอบรมขับเคลื่อน "ระบบการศึกษาที่ทุกคนมีทางเลือกและตอบโจทย์ เพื่อให้ได้มาซึ่งแนวทางรณรงค์ขับเคลื่อนความร่วมมือการศึกษาทางเลือกที่ยึดหยุ่นกับคนทุกช่วงวัย ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสนธิ อำเภอมโนรมย์ จังหวัดสุรินทร์ ดังนี้ นางพรทิพย์ วรรณทวี ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้ง	-งบประมาณ- สสส.สนับสนุน	วันที่ ๒๔-๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๓.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อออกแบบการบูรณาการขับเคลื่อนตัวแบบความร่วมมือระดับท้องถิ่นในการสร้างโอกาสทางการศึกษา - เรียนรู้ของเยาวชนนอกระบบการศึกษา	ได้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อออกแบบการบูรณาการขับเคลื่อนตัวแบบความร่วมมือระดับท้องถิ่นในการสร้างโอกาสทางการศึกษา - เรียนรู้ของเยาวชนนอกระบบการศึกษา ในระหว่างวันที่ ๗-๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพมหานคร เพื่อสร้าง-พัฒนาตัวแบบ และแนวทางการขับเคลื่อนการสร้างการเรียนรู้และพัฒนาทักษะเยาวชนนอกระบบการศึกษาในระดับท้องถิ่น โดยความร่วมมือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคีเครือข่าย -นางพรทิพย์ วรรณทวี ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้งน	-งบประมาณ- สสส.สนับสนุน	วันที่ ๗-๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๔.โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้เข้าร่วมโครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เข้าใจหลักการในการปฏิบัติราชการให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลตอบสนองนโยบายของรัฐบาล และถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อสั่งการได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ โดยดำเนินการอบรม ๒ เดือนต่อ ๑ ครั้งๆ ละ ๒ คน โดยครั้งแรกในวันพุธที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องแกรนด์เซนเตอร์ โรงแรมกิ๊ตตรงวิลล์ รีสอร์ท อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี -นางกรณิกา โนนใหญ่ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน	๖๐๐	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๕.โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการสร้างพลังสร้างสรรค์ หรือ Soft Power โดยการมีส่วนร่วมของสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการสร้างพลังสร้างสรรค์ หรือ Soft Power โดยการมีส่วนร่วมของสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบ้านไทย บูทีก เขตบางกะปิ จังหวัดกรุงเทพมหานครโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับและพัฒนา	๔,๕๐๐	วันที่ ๒๐-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
	ความสามารถด้านความรู้ความสามารถ และความคิดสร้างสรรค์ของสภาเด็กและเยาวชนให้สร้างมูลค่าและสร้างรายได้ รวมทั้งอนุรักษ์และพัฒนาต่อยอดศิลปะ วัฒนธรรมและส่งเสริม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อนำมาต่อยอดในการสร้างมูลค่าเพิ่ม สามารถพัฒนาออกแบบกิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมสร้างสรรค์ และยั่งยืนมาประยุกต์ใช้ในท้องถิ่นเพื่อเป็นการพัฒนาในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม วันที่ ๒๐-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบ้านไทย บูทีก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร -นายศตคุณ ศรีวรบุญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๖.โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จังหวัดอุบลราชธานี เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเสริมสร้างวินัยการปฏิบัติราชการ รวมทั้งเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องชลธิ์ โรงแรมกิตติวิมลรีสอร์ท อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี -นางกรรณิกา โนนใหญ่ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน	-ไม่ใช้งบประมาณ-	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๗.โครงการพัฒนารบบข้อมูลเพื่อการสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน TCNAP	ได้เข้าร่วมโครงการพัฒนารบบข้อมูลเพื่อการสร้างเสริมสุขภาวะชุมชน TONAP ในวันที่ ๒๒ มีนาคม๒๕๖๗ ณ โรงแรมอมารี ดอนเมือง แอร์พอร์ต กรุงเทพมหานคร ๑. นางพรทิพย์ วรรณทวี ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก ๒. นางชเพ็ญศรี สีสร้อยมาตร ตำแหน่ง ครู	สสส.รับผิดชอบ	๒๑-๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๘.โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการวิชาชีพครู ระดับปฐมวัย : การพัฒนากระบวนการเรียนรู้และ เครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้าน คุณภาพของเด็กปฐมวัย(พัฒนาการเรียนรู้)เชื่อมโยง ตาม ข้อตกลงในการพัฒนางาน(Performance Agreement :PA) ของสถานศึกษาระดับการศึกษา ปฐมวัยสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการวิชาชีพครูระดับปฐมวัย : การ พัฒนากระบวนการเรียนรู้และเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาปฐมวัย ด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย(พัฒนาการเรียนรู้)เชื่อมโยงตาม ข้อตกลงในการ พัฒนางาน (Performance Agreement :PA) ของสถานศึกษาระดับ การศึกษาปฐมวัยสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร นางชเพ็ญศรี สีสร้อยมาตร ตำแหน่ง ครู	๔,๕๐๐	๒๕-๒๘ เมษายน ๒๕๖๗
๙. โครงการเพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนการพัฒนา เมืองอัจฉริยะ Smart City จังหวัดอุบลราชธานี	ได้เข้ารับการฝึกอบรม โครงการเพิ่มศักยภาพการขับเคลื่อนการพัฒนาเมือง อัจฉริยะ Smart City จังหวัดอุบลราชธานี และได้รับความรู้ความเข้าใจใน การขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัดตามแนวทางการส่งเสริมเมืองอัจฉริยะ จังหวัดอุบลราชธานี (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) Smart City Ubonratchathani ณ โรงแรมบ้านสวนคุณตา กอล์ฟ & รีสอร์ท อ.วารินชำ ราบ จ.อุบลราชธานี จำนวน ๑ ราย คือ นางพรทิพย์ วรรณทวี ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก	-ไม่ใช้ งบประมาณ-	ระหว่างวันที่ ๒๗ – ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๑๐. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้าน บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นการซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติและเตรียม ความพร้อมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นจะ มีผู้เกษียณในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน๑,๓๔๖ แห่ง รวม ๒,๖๙๒ คน ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร ๑. นางสาวกิตติยาภรณ์ สิทธิธรรม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๒. นางสาวอรุณี โพธารินทร์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	-ไม่ใช้ งบประมาณ-	วันที่ ๕-๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑๑.โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่๓/๒๕๖๗	ได้เข้าร่วมโครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่๓/๒๕๖๗ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ถูกต้องให้กับผู้บริหาร ท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย และนโยบายของรัฐบาลสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เสริมสร้างสมรรถนะการทำงานในด้านการวางแผนยุทธศาสตร์ การบริหาร งบประมาณ การเงินและการคลัง และการบริหารงานแบบบูรณาการบนพื้นฐานของความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการมีส่วนร่วมของประชาชน และเกิดความคิดที่ถูกต้อง มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกลจากการเข้าใจระเบียบกฎหมายและนโยบายของรัฐบาล สามารถปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานให้สอดคล้องกันเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการที่ถูกต้องให้กับผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมเนวาด้า คอนเวนชั่น โฮเทล อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัด อุบลราชธานี นายศตคุณ ศรีวรบุญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๖๐๐	๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗
๑๒.โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการขับเคลื่อนงานยุติธรรมชุมชน เพื่อสามารถตอบสนองผู้รับบริการในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกันและเป็นการถ่ายทอดนโยบาย แลกเปลี่ยนความ คิดเห็น ปัญหาอุปสรรคตลอดทั้ง	ได้เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อยกระดับการขับเคลื่อนงานยุติธรรมชุมชน เพื่อสามารถตอบสนองผู้รับบริการในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกันและเป็นการถ่ายทอดนโยบาย แลกเปลี่ยนความ คิดเห็น ปัญหาอุปสรรคตลอดทั้ง แนวทางในการแก้ไข ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นกับการดำเนินงานของศูนย์ยุติธรรมชุมชน ณ	-ไม่ใช้ งบประมาณ-	วันที่๑๘ -๑๙ มิถุนายน๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
แนวทางในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นกับการดำเนินงานของศูนย์ยุติธรรมชุมชน	โรงแรมอวานี ขอนแก่น โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น เพื่อเป็นการยกระดับการขับเคลื่อนงานยุติธรรมชุมชน เพื่อสามารถตอบสนองผู้รับบริการในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานเดียวกันและเป็นการถ่ายทอดนโยบาย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ปัญหาอุปสรรคตลอดทั้ง แนวทางการแก้ไข ปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นกับการดำเนินงานของศูนย์ยุติธรรมชุมชน นายศตคุณ ศรีวรบุญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๑๓.โครงการ "ขยายผลเพื่อพัฒนาคุณภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเครือข่ายตำบลสุขภาวะ" ปี ๒๕๖๗	ได้เข้าร่วมโครงการ "ขยายผลเพื่อพัฒนาคุณภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเครือข่ายตำบลสุขภาวะ" ปี ๒๕๖๗ สำนักสนับสนุนสุขภาวะชุมชน (สำนัก ๓) ร่วมกับสำนักสนับสนุนสุขภาวะเด็ก เยาวชนและครอบครัว (สำนัก ๔) เพื่อพัฒนาคุณภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเครือข่ายตำบลสุขภาวะ" มุ่งเน้น พัฒนาปรับปรุงชุดเครื่องมือและกระบวนการเสริมศักยภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และส่งเสริมพัฒนาการเพื่อนำใช้ในศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก มีการประเมินตนเองโดยใช้แนวทางและตัวบ่งชี้ตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ พร้อมทั้งการวัดผลการพัฒนาคุณภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยแผนดำเนินการจัดกิจกรรมขยายผลแบ่งออกเป็น ๗ กิจกรรม ซึ่งกิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว เสร็จ คือ กิจกรรมที่ ๑ - ๖ ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจาก ผู้เข้าร่วม ทั้งนี้ กิจกรรมที่ ๗ เป็นการสรุปข้อมูลการพัฒนาคุณภาพ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สิ่งที่ผู้เข้าร่วมได้เรียนรู้แลกเปลี่ยน สะท้อนคิดมุมมอง และความเห็นต่อการร่วมโครงการฯ จึงได้กำหนดจัด กิจกรรมที่ ๗ กิจกรรมสรุปบทเรียน เพื่อสรุปบทเรียนการขยายผลเพื่อพัฒนาคุณภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โครงการ "ขยายผลเพื่อพัฒนา คุณภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเครือข่ายตำบลสุขภาวะ" ปี ๒๕๖๗ ณ โรงแรม ทีเค. พาเลซ & คอนเวนชั่น ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่	-งบประมาณ- สสส.สนับสนุน	วันที่ ๒๙-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
	กรุงเทพมหานครเพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก ได้ร่วมสรุปบทเรียนการขยายผลเพื่อพัฒนาคุณภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และสรุปข้อมูลการพัฒนาคุณภาพศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก ผู้เข้าร่วมโครงการดังนี้ ๑. นางชเพ็ญศรี สีสร้อยมาตร ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ ๒. นางสุภาพ สมคะเน ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ ๓. นางดอกรัก วรสุทธิ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ ๔. นางนิตยา โนนใหญ่ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ ๕. นางรุ่งทิพา แสนศรี ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ ๖. นางสาวรัชนีวรรณ มาตรี ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ ๗. นางสาวสุนิดา วรรณทวี ตำแหน่ง ครู ๘. นางดาราวรรณ บุญรินทร์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) ๙. นางสาวอมินตรา สาธรรษาญ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		
๑๔.โครงการรักษาความมั่นคงของชาติและความปลอดภัยของประชาชน กิจกรรม อุบลเมืองปลอดภัย ไร้อาชญากรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้เข้าร่วมโครงการรักษาความมั่นคงของชาติและความปลอดภัยของประชาชน กิจกรรม อุบลเมืองปลอดภัย ไร้อาชญากรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ภาครัฐ และภาคประชาชน จัดทำแผนขับเคลื่อน ด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ในการจัดทำฐานข้อมูลอาชญากรรม และ Model อุบลเมืองปลอดภัย ไร้อาชญากรรม ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมสร้างสรรค์ป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมใน พื้นที่ ๑ อำเภอ ๑ ตำบลต้นแบบ นำร่อง ๘ ตำบล เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชนและเครือข่าย ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในพื้นที่ จังหวัดอุบลราชธานี ณ ห้องประชุม ทับทิมสยาม	-ไม่ใช้ งบประมาณ-	วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
	โรงแรมสุนีย์แกรนด์ โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่นเซ็นเตอร์ อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี ดังนี้ ๑. นายศตคุณ ศรีวรบุญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญ ๒. นายเกียรติศักดิ์ โนนใหญ่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน		
๑๕.โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำ ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามขั้นตอนการจัดทำประมาณการรายรับ-รายจ่าย (งป.๑ งป.๒ง ป.๓)ของสำนัก / กอง ตามรูปแบบจำแนกงบประมาณและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๐ -๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมสุนีย์แกรนด์ จังหวัดอุบลราชธานี	๔,๕๐๐	วันที่ ๒๐ -๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๑๖.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร"แนวปฏิบัติการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและใช้จ่ายเงินสะสมและเสริมความรู้เชิงปฏิบัติในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘"	ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร"แนวปฏิบัติการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและใช้จ่ายเงินสะสมและเสริมความรู้เชิงปฏิบัติในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘" เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มทักษะในการจัดทำงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ภายใต้กรอบและแนวทางปฏิบัติของระเบียบ/หนังสือสั่งการ มีความรู้ความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในองค์กรได้อย่างแท้จริง รุ่นที่ ๑๔ ระหว่างวันที่ ๒๗-๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัล ซิตี้ กรุงเทพมหานคร นางสาวกิตติยาภรณ์ สิทธิธรรม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๔,๙๐๐	๒๗-๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑๗.โครงการเสริมสร้างการประเมินผลการรักษาวินัยการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตร "โปรแกรมเสริมสร้างวินัยการเงินการคลัง" รุ่นที่ ๑	ได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างการประเมินผลการรักษาวินัยการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักสูตร "โปรแกรมเสริมสร้างวินัยการเงินการคลัง" รุ่นที่ ๑ เพื่อให้ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายหลักการที่เกี่ยวกับวินัยการเงิน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้นก มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายหลักการที่เกี่ยวกับวินัยการเงินการคลังของรัฐ และหนังสือสั่งการต่าง ๆ วันที่ ๑๓-๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ หอประชุมสามพันโบก แกรนด์บอลรูม ชั้น ๑ โรงแรมเซนทารา อุบล จังหวัดอุบลราชธานี ๑. นางชนิดา บุเงิน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ๒. นางกรรณิกา โนนใหญ่ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	-ไม่ใช้ งบประมาณ-	วันที่๑๓-๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗
๑๘.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้เข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ด้วยจังหวัดอุบลราชธานี แจ้งโครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่น และบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๔/๕๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๙ สิงหาคม๒๕๖๗ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมเนวาด้า คอนเวนชั่น โฮเทล อำเภอเมืองอุบลราชธานีจังหวัดอุบลราชธานี จึงอนุมัติให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ ราย นางสาวกิตติยาภรณ์ สิทธิธรรม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๖๐๐	วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑๙.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Care Manager) ให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพหรือผู้รับผิดชอบงานด้านสาธารณสุขของ อปท. (ภาคปฏิบัติ) จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "ผู้จัดการการ ดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (Care Manager) ให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพหรือผู้รับผิดชอบงานด้านสาธารณสุขขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ภาคปฏิบัติ) จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๓ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ณ โรงแรมเนวาด้า คอนเวนชั่น โฮเทล อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี นางศิรินาถ บุราณรัมย์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	-ไม่ใช้ งบประมาณ-	๒๐ -๒๓ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๗
๒๐.โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตร "วิธีการประชุมสภาท้องถิ่นที่ถูกต้องตามข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่นพร้อมทั้งการดำเนินการในช่วง ๑๘๐ วัน ก่อนครบวาระและลักษณะต้องห้ามในช่วงหาเสียงเลือกตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น (ที่แก้ไขล่าสุด)	ได้เข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรมหลักสูตร "วิธีการประชุมสภาท้องถิ่นที่ถูกต้องตามข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่นพร้อมทั้งการดำเนินการในช่วง ๑๘๐ วัน ก่อนครบวาระและลักษณะต้องห้ามในช่วงหาเสียงเลือกตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น (ที่แก้ไขล่าสุด) โดย มีกำหนดจัดการอบรมขึ้นระหว่างวันที่ ๑๓ -๑๕ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแม่โขง เฮอริเทจ อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม นายวรชัย ธงศรี พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๔,๕๐๐	วันที่ ๑๓ -๑๕ กันยายน ๒๕๖๗

๑. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติราชการของอบต.ยางขึ้นก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๕๐ คน
๓.โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ป้องกันการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้นก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๕๐ คน
๔ โครงการอบรมให้ความรู้การจัดซื้อ จัดจ้าง ต่อด้านการทุจริต ขององค์การ บริหารส่วนตำบลยางขึ้นก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๕๐ คน
๕.โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๕๐ คน
๖.โครงการพัฒนาบุคลากรสู่การ พัฒนาองค์กร(Organization Development:OD) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๕๐ คน

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๒
วิชาการ	๗
ทั่วไป	๓
พนักงานจ้าง	๑๐
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล (สายการสอน)	๖
รวม	๒๘

๑. ปัญหา/อุปสรรค

-ในการพัฒนาบุคลากร หลักสูตรประจำตำแหน่งตามมาตรฐาน ซึ่งมีระยะเวลานาน ทำให้บางตำแหน่งไม่สามารถเข้าร่วมการอบรมได้ เนื่องจากภาระงานมีจำนวนมาก และไม่มีผู้ปฏิบัติงานแทนได้

-การจัดอบรมบางหลักสูตรระยะสั้นที่หน่วยงานจัดเอง บางครั้งผู้เข้าร่วมอบรมหลักไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ครบถ้วนเนื่องจากมีภารกิจงานเร่งด่วนในการช่วยเหลือประชาชน

๒. ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-