



แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2569

องค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้นก
อำเภอเมืองใน จังหวัดอุบลราชธานี



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลยางซึก อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดอุดรธานี

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพ สามารถแข่งขันได้ ทั้งในระดับพื้นที่ และระดับสากล เป็นสิ่งที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งในปัจจุบัน ซึ่งเป็นยุคแห่งการแข่งขันไร้พรมแดน (Globalization) โดยต้องอาศัยความรู้ความสามารถของบุคลากร องค์ความรู้และการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรมีการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศได้

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการหลักและวิธีปฏิบัติราชการบทบาทและหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดีโดยองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนดเช่นการพัฒนาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการให้ใช้วิธีการฝึกอบรมในห้วงฝึกอบรม ฝึกอบรมทางไกลหรือการพัฒนาที่ได้หากองค์การบริหารส่วนตำบล มีความประสงค์จะพัฒนาเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการพัฒนาของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล ก็ให้กระทำได้อีกทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะดำเนินการจะต้องใช้หลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดเป็นหลักสูตรหลัก และเพิ่มเติมหลักสูตรตามความจำเป็นที่องค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสมการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถเลือกใช้วิธีการพัฒนาอื่น ๆ ได้และอาจกระทำได้โดยสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบล ต้นสังกัดหรือองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดร่วมกับส่วนราชการอื่นหรือภาคเอกชนก็ได้ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานีดังกล่าว กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะทัศนคติที่ดีคุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วิสัยทัศน์ (Vision)

“พัฒนาคน คนพัฒนาองค์กร สู่การพัฒนาท้องถิ่น อย่างยั่งยืน”

๓. พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๑. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทัศนคติ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
๒. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
๓. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
๔. ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และดิจิทัลที่เหมาะสม
๕. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖. พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในองค์การบริหารส่วนตำบล

๔. ค่านิยม

“พัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ให้เป็นคนดี เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง และสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ”

๕. เป้าประสงค์

๑. พนักงานส่วนตำบลมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการวางแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานส่วนตำบล

๓. พนักงานส่วนตำบลมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔. พนักงานส่วนตำบลมีความผูกพันกับองค์การบริหารส่วนตำบล มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

๕. พัฒนาพนักงานส่วนตำบลให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

๖. ประเด็นยุทธศาสตร์

๖.๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อก่อสร้างและซ่อมบำรุงโครงสร้างพื้นฐานในเขตเทศบาล ให้มีความสะดวก และได้มาตรฐาน

๒. เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านอื่น ๆ ให้ประสบความสำเร็จ โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านคมนาคม

แนวทางการพัฒนา

๑. ก่อสร้างและปรับปรุงถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ

๒. ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ และติดตั้งซ่อมแซมไฟฟ้าส่องสว่าง

๓. ก่อสร้างและซ่อมแซมระบบประปา

๔. ก่อสร้างและซ่อมแซมหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้าน

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนการก่อสร้างและการปรับปรุงถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ

๒. จำนวนระยะทางการขยายเขตไฟฟ้าและการติดตั้งซ่อมแซมไฟฟ้าส่องสว่าง

๓. จำนวนการก่อสร้างและซ่อมแซมระบบประปา

๔. จำนวนผู้ที่รับข้อมูลข่าวสารผ่านหอกระจายข่าว

๖.๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในด้านเกษตรกรรม

๒. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพและทักษะในการเพิ่มมูลค่าของผลผลิต

๓. เพื่อสนับสนุนและเสริมสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ

๔. เพื่อส่งเสริมการพาณิชย์และท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาการเกษตรกรรม
๒. ส่งเสริมเศรษฐกิจในชุมชน
๓. ส่งเสริมการพาณิชย์และท่องเที่ยว

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนเกษตรกรและพื้นที่ที่ได้รับการพัฒนาด้านเกษตรกรรม
๒. จำนวนกลุ่มอาชีพที่ได้รับการส่งเสริมและจำนวนประชาชนที่มีทักษะในการเพิ่มมูลค่าของผลผลิต
๓. จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ

๖.๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้รับการศึกษาทั้งในและนอกระบบ
๒. เพื่อช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสและคนชราในชุมชน
๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนออกกกำลังกายอย่างต่อเนื่อง
๔. เพื่อสร้างเสริมสุขอนามัยที่ดีให้แก่ประชาชน
๕. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนห่างไกลจากยาเสพติด
๖. เพื่อสนับสนุนประชาชนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนา
๗. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันภัยและรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน
๘. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาบทบาทสตรีและครอบครัว

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาและส่งเสริมการศึกษา
๒. พัฒนาและส่งเสริมด้านสวัสดิการชุมชน บทบาทสตรีและความสมานฉันท์ในครอบครัว
๓. พัฒนาและส่งเสริมด้านกีฬาและนันทนาการ
๔. พัฒนาและส่งเสริมด้านสุขภาพอนามัย
๕. เฝ้าระวังป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด
๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาทางการเมืองและสังคม
๗. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันภัยและรักษาความสงบเรียบร้อย

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการศึกษา
๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับการสงเคราะห์และมีส่วนร่วมในการพัฒนาบทบาทสตรีและความสมานฉันท์ใน

ครอบครัว

๓. จำนวนประชาชนผู้มีสุขภาพแข็งแรงและสุขภาพจิตดี
๔. จำนวนประชาชนผู้เข้าร่วมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด
๕. จำนวนผู้มีส่วนร่วมในการพัฒนาทางการเมืองและสังคม
๖. จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมการป้องกันภัยและรักษาความสงบเรียบร้อย

๖.๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า
๒. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมและจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

๓. เพื่อจัดการสิ่งแวดล้อมให้ประชาชนพึงพอใจ ไม่เกิดปัญหาภายในชุมชน
แนวทางการพัฒนา

๑. การจัดการทรัพยากรน้ำ
๒. การจัดการทรัพยากรป่าไม้และดิน
๓. การจัดการขยะมูลฝอย
๔. การปรับสภาพภูมิทัศน์

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนแหล่งน้ำที่มีความสะอาดและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างคุ้มค่า
๒. จำนวนป่าไม้ที่ได้รับการอนุรักษ์และจำนวนที่ดินที่ได้รับการปรับสภาพให้มีความสมบูรณ์มากขึ้น
๓. จำนวนปริมาณขยะมูลฝอยที่ลดน้อยลง
๔. จำนวนสถานที่ที่ได้รับการปรับสภาพภูมิทัศน์

๖.๕ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมแก่ประชาชน
๒. เพื่อสืบสานศิลปวัฒนธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ประชาชนในชุมชน
๒. ส่งเสริม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนชุมชนที่มีความสงบสุขและประชาชนที่ร่วมโครงการ
๒. จำนวนประเพณี วัฒนธรรมที่ได้รับการสืบสาน

๖.๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี มีความสะดวก รวดเร็วตาม
หลักธรรมาภิบาล

๒. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ของ องค์การบริหารส่วนตำบล

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมศักยภาพของบุคลากร องค์กรและพัฒนาระบบบริการประชาชน
๒. ส่งเสริมการจัดเก็บรายได้ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนบุคลากรและอุปกรณ์ที่มีศักยภาพ
๒. ระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ
๓. จำนวนรายได้ที่ องค์การบริหารส่วนตำบล สามารถจัดเก็บได้

๗. อำนาจหน้าที่

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการ
กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๗.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ

- (๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๓) การขนส่งมวลชนและการวินาศกรรมจราจร
- (๔) การสาธารณสุข
- (๕) การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก
- (๖) การจัดให้มีและการบำรุงทางระบายน้ำ
- (๗) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๘) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๙) การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๑๐) การผังเมือง
- (๑๑) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร

๗.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล
- (๓) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- (๔) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๕) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๖) การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๗) การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ สวนสัตว์

ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร

- (๘) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๗.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓) การจัดให้ระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด
- (๔) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตสภาพำบลด

๗.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำ

แผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

- (๒) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง

- (๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว

- (๔) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเอง

หรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

๗.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม

- (๔) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๕) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

๗.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดี

ของท้องถิ่น

- (๓) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๔) การจัดทำมีพิพิธภัณฑสถานและหอจดหมายเหตุ
- (๕) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

๗.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุน หรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
 - (๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
 - (๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
 - (๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- อื่นภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างขึ้นก ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วยการดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของ ผู้บริหารของเทศบาลเป็นสำคัญ

๘. กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากร

๑. ส่งเสริมศักยภาพของบุคลากร องค์กร และพัฒนาระบบบริการประชาชน
๒. ส่งเสริมการจัดเก็บรายได้ให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล

๗. แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๙

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนิน โครงการ
๑. การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภายในองค์กร			
๑.๑ การวางแผน กำลังคน	ทบทวนปรับปรุงอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนด กรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงความจำเป็นความเหมาะสม เพื่อให้ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ และเกิดผลดีต่อ ประชาชน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค ๖๘ – ก.ย.๖๙
๑.๒ การบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร	ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้างให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตราว่างทั้งหมด	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค ๖๘ – ก.ย.๖๙
๑.๓ การประเมิน ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ เป็น ธรรม และมีความ โปร่งใส	-ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ -ผู้บริหารประชุมชี้แจงมอบนโยบายและ วางเป้าหมายการปฏิบัติงานประจำปีให้แก่ บุคลากรทุกส่วนราชการ -แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการ ประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และคณะกรรมการมีการ ประชุม -ผู้ประเมินได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตาม แบบประเมินที่กำหนดตั้งแต่เริ่มต้นรอบการ ประเมิน และแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการ ประเมินทราบเป็นลายลักษณ์อักษร	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค ๖๘ – ก.ย.๖๙
๑.๔ การปรับปรุง สวัสดิการและความ ปลอดภัยในองค์กร	-ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน โดยจัดให้มีอุปกรณ์ พื้นฐานด้านความปลอดภัย เช่น ถังดับเพลิง พร้อมใช้งาน และจัดเตรียมตู้ยาสามัญประจำ บ้าน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค ๖๘ – ก.ย.๖๙

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนิน โครงการ
เพื่อสร้างแรงจูงใจใน การทำงาน	-ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้าน สภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สถานที่ทำงาน สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย มีอุปกรณ์ เครื่องมือที่ทันสมัยและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีการจัดที่นั่งและน้ำดื่มไว้คอยบริการ พนักงานเจ้าหน้าที่และประชาชนที่มาใช้บริการ -จัดทำโครงการ Big Cleaning Day กิจกรรม ๕ ส	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค ๖๘ – ก.ย.๖๙ ต.ค ๖๘ – ก.ย.๖๙
๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๑ การพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	๑. โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ศักยภาพการปฏิบัติราชการของอบต.ยางขึ้นก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๒.โครงการพัฒนาทักษะและความรู้ด้านการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ๓.โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ป้องกันการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบล ยางขึ้นก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๔ โครงการอบรมให้ความรู้การจัดซื้อ จัดจ้าง ต่อต้านการทุจริต ขององค์การ บริหารส่วนตำบล ยางขึ้นก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๕.โครงการอบรมให้ความรู้สิทธิสวัสดิการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๕๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๑๘,๐๐๐ ๑๘,๐๐๐	ต.ค ๖๘ – ก.ย.๖๙ ต.ค ๖๘ – ก.ย.๖๙ ต.ค ๖๘ – ก.ย.๖๙ ต.ค ๖๘ – ก.ย.๖๙ ต.ค ๖๘ – ก.ย.๖๙

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนิน โครงการ
๑. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๑ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๖.โครงการพัฒนาบุคลากรสู่การ พัฒนาองค์กร (Organization Development:OD) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๕๐,๐๐๐	ต.ค ๖๘ – ก.ย.๖๙
	๗.โครงการบริการประทับใจสร้างสายใยต่อคนในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๒๐,๐๐๐	ต.ค ๖๘ – ก.ย.๖๙
๒ พัฒนางค์ความรู้ให้แก่บุคลากร	-จัดส่งพนักงานเข้าร่วมอบรมตามสายงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนสายงานทั้งหมด	๑๐๐,๐๐๐	ต.ค ๖๘ – ก.ย.๖๙

๘. การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก เป็นกิจกรรมสำคัญที่ใช้ในการประเมินว่ามีการนำแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างแท้จริงเพียงใด และได้ผลเป็นอย่างไรเพื่อสามารถวัดความสัมฤทธิ์ผลของแผนและในขณะเดียวกันก็สามารถเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพได้ เพื่อสรุปผลและเสนอต่อผู้บริหารและสามารถนำผลประเมินมาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก ต่อไป