



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้นก

ที่ อบ ๘๖๘๐๑ / ๙๓/๕

วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้นก

ด้วย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการจัดทำโครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ซึ่งเป็นโครงการที่สร้างความสุขในที่ทำงาน เพื่อส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้นก ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด ๘ ประการ และตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) โดยมีรายละเอียดแนบท้าย และขออนุมัติเผยแพร่โครงการดังกล่าว บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้นก และช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่นๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้นก เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเพจองค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้นก เป็นต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกิตติยาภรณ์ สิทธิธรรม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

นางสาวกิตติยาภรณ์ สิทธิธรรม

(ลงชื่อ)

(นางสาวกิตติยาภรณ์ สิทธิธรรม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้นก

นางพรทิพย์ วรรณทวี

(ลงชื่อ)

(นางพรทิพย์ วรรณทวี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้นก

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้นก

นายเทียน แผลงฤทธิ์

(นายเทียน แผลงฤทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้นก

โครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

องค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้ง อำเภอยะหา จังหวัดอุดรธานี

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) หมายถึง ส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร เน้นให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด ๘ ประการ ประกอบด้วย

- ๑.Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
- ๒.Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
- ๓.Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
- ๔.Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
- ๕.Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
- ๖.Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๗.Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
- ๘.Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้ง จึงได้จัดทำแผนแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กร แห่งความสุข (Happy Workplace) ขึ้น และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว เพื่อพัฒนา ส่งเสริมความสุขภายในองค์กร ตามหลักการของสำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สสส. เมื่อบุคลากรมีความสุข ย่อมส่งผลต่อคุณภาพของงาน สุขภาพของพนักงาน และบุคลากรสามารถนำสิ่งที่ปฏิบัติในองค์กร ไปสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวันทั้งในครอบครัวตน และสังคมภายนอกองค์กร เกิดความสุขความสามัคคี ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรและชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้องค์กรเป็น “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)”
๒. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้ง มีสุขภาพกาย ใจ ที่ดี
๓. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
๔. เพื่อสร้างความรัก ความผูกพัน ต่อบริษัท
๕. เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมา

๕. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงาน
๒. ประชุมคณะทำงาน
๓. จัดทำแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๔. ดำเนินโครงการตามแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๕. ติดตาม ประเมินผล
๖. รวบรวม และสรุปผล
๗. รายงานผล
๘. ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างขึ้นก และช่องทางอื่นๆ ที่มี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๗. งบประมาณดำเนินการ

-

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างขึ้นก

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สามารถเสริมสร้างให้องค์กรเป็น “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)” ได้
๒. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมามีความสุขกาย ใจ ที่ดี
๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมา มีแรงจูงใจในการทำงานมากขึ้น
๔. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมา มีความเข้าใจ ความรัก ความผูกพัน ต่อบริการ มากขึ้น
๕. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมา มีคุณภาพชีวิตดีขึ้น

ลงชื่อ (ผู้เสนอโครงการ)

(นางสาวกิตติยาภรณ์ สิทธิธรรม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ (ผู้เห็นชอบโครงการ)

(นางสาวกิตติยาภรณ์ สิทธิธรรม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

ลงชื่อ (ผู้เห็นชอบโครงการ)

(นางพรทิพย์ วรรณทวี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก

ลงชื่อ (ผู้อนุมัติโครงการ)

(นายเทียน แผลงฤทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก

หมายเหตุ เอกสารท้าย โครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

1. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

กิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธก่อนทำกิจกรรม 5 ส



กิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธก่อนทำกิจกรรม 5 ส



กิจกรรมการแข่งขันกีฬาภายใน



กิจกรรมต้อนรับคณะศึกษาดูงาน



2. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

กิจกรรมทำบุญร่วมกับชุมชน



กิจกรรมเยี่ยมครอบครัวผู้บริหาร พนักงาน



กิจกรรมร่วมงานศพญาติพนักงาน



ช่วยเหลือผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ในตำบลยางซึ้ง



3. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

กิจกรรมรับประทานอาหารร่วมกัน



เลี้ยงวันเกิด ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล



กิจกรรมการเลี้ยงต้อนรับ เลี้ยงส่งพนักงาน



กิจกรรมจิตอาสา



4. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

กิจกรรม 5 ส



กิจกรรม 5 ส



ปรับปรุงภูมิทัศน์ อบต.



5. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ



อบรมการป้องกันการทุจริต



อบรมการจัดซื้อจัดจ้าง



6. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

โครงการส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น ปี 2567





กองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลยางซึ้ง

(สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง)

องค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้ง
อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี

ระเบียบข้อบังคับ



กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลยางซิ่นก
ตำบลยางซิ่นก อำเภอเขื่องใน
จังหวัดอุบลราชธานี

เริ่มใช้เมื่อ วันที่ 23 กันยายน 2554

แก้ไขประกาศเพิ่มเติม ณ วันที่ 13 กันยายน พ.ศ. 2558

ฉบับที่ 3

สำเนาถูกต้อง

(นายศตคุณ ศรีวรบุญ)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ระเบียบข้อบังคับกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลยางซึ้ง

อำเภอเชื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี พ.ศ.2554

แก้ไขระเบียบเพิ่มเติม วันที่ 13 กันยายน พ.ศ. 2558

โดยที่รัฐบาลมีนโยบายที่จะให้ชุมชน มีการรวมทุนชุมชนอย่างเป็นองค์รวมเป็นระบบสามารถจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนขึ้น เพื่อช่วยเหลือเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน ไปสู่การจัดสวัสดิการภาคประชาชนได้ความต้องการของสมาชิก โดยการให้สิทธิประโยชน์ ด้านสวัสดิการกับสมาชิกทุกคนทุกอายุ อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม โดยสมาชิกออมสมทบวันละ 1 บาท เพื่อสวัสดิการชุมชนเป็นไปด้วยความคล่องตัวมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเอื้อประโยชน์ต่อสมาชิกโดยรวม บรรลุตามวัตถุประสงค์อาศัยตามอำนาจตามกฎหมายมาตรา 20 (6) แห่งราชกฤษฎีกา จัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. 2543 คณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชน จึงออกระเบียบ ข้อบังคับ ว่าด้วยการดำเนินงานบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลยางซึ้ง ดังนี้

- ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า ระเบียบข้อบังคับกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลยางซึ้ง
(ออมสัจจะวันละบาท)
- ข้อ 2. ที่ตั้งกองทุน เลขที่ - หมู่ที่ 1 ตำบลยางซึ้ง อำเภอ เชื่องใน จังหวัด อุบลราชธานี
โทรศัพท์ 045-223101, 045-223035
- ข้อ 3. ระเบียบนี้ ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป
- ข้อ 4. วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลยางซึ้ง
 - (1) เพื่อให้เกิดการดูแล ช่วยเหลือเกื้อกูล ของพี่น้องสมาชิกและผู้นำชุมชน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน
 - (2) ดำเนินการจัดสวัสดิการพื้นฐาน ให้แก่สมาชิกกองทุนการจัดสวัสดิการสังคมท้องถิ่นตำบลยางซึ้ง
 - (3) ส่งเสริมสนับสนุนการจัดระบบสวัสดิการของชุมชนหมู่บ้าน และเชื่อมโยงเป็นกองทุนสวัสดิการชุมชนในระดับตำบล เพื่อสร้างพลังร่วมของภาคชุมชนในการพัฒนาระบบสวัสดิการจากฐานราก
 - (4) ส่งเสริมกระบวนการพัฒนาความมั่นคงในชีวิตของสมาชิก และเป็นหลักประกันสำหรับผู้นำชุมชน ที่อุทิศตนเองทำงานเพื่อส่วนรวม
- ข้อ 5. แหล่งที่มาของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลยางซึ้ง
 - (1) เงินจากสมาชิกออมวันละ 1 บาท สมทบเป็นรายเดือน (1 ปี 365 บาท)
 - (2) เงินอุดหนุนจากรัฐ (ถ้ามี)
 - (3) เงินสนับสนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ถ้ามี)
 - (4) เงินดอกผลหรือผลประโยชน์ใด ๆ ที่เกิดจากกองทุนสวัสดิการ
 - (5) เงินบริจาค หรือทรัพย์สินอื่นที่กองทุนได้รับ โดยไม่มีเงื่อนไขผูกพัน
- ข้อ 6. คุณสมบัติของผู้สมัครเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลยางซึ้ง
 - (1) เป็นสมาชิกในชุมชน หรือเครือญาติของสมาชิกที่อยู่ในเขตพื้นที่ตำบลยางซึ้ง 1 ปีขึ้นไป
 - (2) ผู้สมัครมีอายุตั้งแต่แรกเกิด เป็นต้นไป ไม่จำกัดอายุ และเพศ
 - (3) ผู้สมัครต้องยึดถือคุณธรรม 5 ประการ คือ ซื่อสัตย์ เสียสละ มีความตั้งใจ มีความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบ
 - (4) ผู้สมัครต้องได้รับรอง จากสมาชิกในชุมชนอย่างน้อย 2 คน
- ข้อ 7. การสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลยางซึ้ง
 - (1) ยื่นคำขอสมัครเป็นสมาชิก ได้ที่ฝ่ายทะเบียนประจำตำบลและฝ่ายทะเบียนประจำชุมชน (หมู่บ้าน) และมีสมาชิกรับรองตามข้อ 6 (4)

สำเนาถูกต้อง

(นายศตคุณ ศรีวรบุญ)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

- (2) ผู้สมัครรายหนึ่ง ๆ จะต้องออมเงินสมทบเข้ากองทุนการจัดสวัสดิการสังคมท้องถิ่น ตำบลยางขึ้นอย่างสม่ำเสมอมูลค่าวันละ 1 บาท (1 ปี 365 บาท) และค่าสมัครรายละ 35 บาท ไว้ที่กองทุนการจัดสวัสดิการชุมชนตำบลยางขึ้น
- (3) สมาชิกจะมีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการ ต่อเมื่อผ่านการออมสมทบทุน อย่างสม่ำเสมอติดต่อกัน อย่างน้อย 6 เดือน (180 วัน)
- (4) ผู้สมัครเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลยางขึ้นนี้แล้ว จะได้ ส่งรายชื่อขึ้นทะเบียนไว้กับสถาบันองค์กรการเงินและสวัสดิการชุมชนแห่งชาติ (พอสช.) สมาชิกรายหนึ่ง ๆ จะมีสิทธิขึ้นทะเบียนได้ 1 บัญชีเท่านั้น
- ข้อ 8. สมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลยางขึ้น มี 2 หลักคือ
- (1) สมาชิกทั่วไป หมายถึง คนที่อยู่ในเขตพื้นที่ตำบลยางขึ้น สมัครใจเป็นสมาชิกและ ให้สัจจะออมวันละ 1 บาท รวม 365 บาท ต่อปี ร่วมสมทบกองทุนการจัดสวัสดิการ สังคมท้องถิ่นตำบลยางขึ้น
- (2) ผู้นำชุมชน หมายถึง บุคคลที่มีบทบาทในการเป็นผู้นำองค์กรเครือข่ายในระดับต่าง ๆ ของตำบล
- ข้อ 9. สมาชิกขาดหรือการพ้นจากสมาชิกภาพ
- (1) ตาย
- (2) ขอลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลยางขึ้น และได้รับอนุมัติจากประธานดำเนินการแล้ว
- (3) ให้ออกเมื่อสมาชิกไม่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับกองทุนสวัสดิการชุมชน ข้อ 7 หรือ แสดงข้อความเท็จ หรือปกปิดความจริง จนทำให้เกิดความเสียหายต่อกองทุนการจัด สวัสดิการสังคมท้องถิ่นตำบล
- (4) สมาชิกสมัครเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลยางขึ้น มากกว่า 1 ชุมชน ไม่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับกองทุนฯ ข้อ 7 (4)
- ข้อ 10. ผู้ที่ขาดการเป็นสมาชิกภาพตามข้อ 9 (2) อาจยื่นคำขอสมัครเป็นสมาชิกใหม่ได้ แต่ทั้งนี้ต้องเป็นผู้ขาด จากเป็นสมาชิกกองทุนฯ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า 1 ปี
- ข้อ 11. สมาชิกออมสัจจะวันละบาท ต้องส่งเงินออมภายในวันที่ 25 - 30 ของทุกเดือน
- ข้อ 12. สมาชิกออมสัจจะวันละบาท ส่งเงินออมล่าช้าแต่ส่งเงินออมภายในวันที่ 1 - 7 ของเดือนถัดไป สมาชิกออมสัจจะวันละบาทจะถูกตัดสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับทั้งหมด แต่ส่งภายในกำหนดที่ล่าช้าแล้วนั้น ให้สมาชิก ออมสัจจะวันละบาทได้รับสิทธิประโยชน์ดังเดิม
- ข้อ 13. สมาชิกออมสัจจะวันละบาท สมัครเป็นสมาชิกออมสัจจะวันละบาทไม่ครบกำหนด 6 เดือน (180 วัน) และพ้นสภาพจากการเป็นสมาชิกออมสัจจะวันละบาท ตามข้อ 9 (3) , (4) และ ข้อ 19 จะไม่ได้รับเงินออมสัจจะเงินค่าสมัครและเงินสมทบรายปี
- ข้อ 14. สมาชิกออมสัจจะวันละบาท ส่งเงินออมเก็บ 6 เดือน (180 วัน) แต่ปฏิบัติตามเงื่อนไข ข้อ 9 (1) , (2) จะได้รับเงินออมคืน แต่กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลยางขึ้น (ออมสัจจะวันละบาท) ขอสงวนสิทธิ์ไม่คืนเงิน ค่าสมัครและเงินสมทบรายปี
- ข้อ 15. ให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลยางขึ้น ที่มาจากประชุมประชาคมสมาชิก โดย ให้สมาชิกเป็นผู้คัดสรรบุคคลที่เหมาะสม มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จำนวนไม่น้อยกว่า 15 คน แต่ไม่เกิน 25 คน และกรรมการต้อง เป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลยางขึ้น
- ข้อ 16. คณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลยางขึ้น ประกอบด้วย
- (1) ประธานกรรมการกองทุนฯ
 - (2) รองประธานกรรมการกองทุนฯ
 - (3) เลขานุการ
 - (4) เภรัณยิก
 - (5) ฝ่ายทะเบียน
 - (6) ประสัมพันธ์

สำเนาถูกต้อง

(นายศตคุณ ศรีวรรณ)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

(7) ตรวจสอบภายใน

(8) ที่ปรึกษา

(8.1) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้ง

(8.2) หัวหน้ากองคลัง

ข้อ 17. คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี ในกรณีที่คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ พ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับการคัดสรรจากการจัดเวทีประชาคมสมาชิกเป็นกรรมการบริหารกองทุนฯ ใหม่ได้

ข้อ 18. ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ แต่งตั้งกรรมการจัดทำทะเบียนสมาชิกประจำชุมชน (หมู่บ้าน) ชุมชนละ 1 หรือ 2 คน ตามความเหมาะสมที่มีสมาชิกมากหรือน้อย

ข้อ 19. คณะกรรมการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลยางซึ้ง มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(1) บริหารจัดการกองทุน รวมทั้งตรวจสอบ กำกับ ดูแล จัดสรรประโยชน์ของเงิน

(2) ออกระเบียบข้อบังคับ หลักเกณฑ์ หรือวิธีการเกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนและ ต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมประชาคมสมาชิก

(3) รับสมาชิก และจัดทำทะเบียนสมาชิก พิจารณาสมาชิกพ้นจากสมาชิกภาพตาม ข้อ 9.

(4) พิจารณาออกหลักเกณฑ์เปลี่ยนแปลงเพิ่มเติม สิทธิประโยชน์ที่สมาชิกพึงได้รับ

(5) แต่งตั้งกรรมการทะเบียนประจำหมู่บ้าน ชุมชน (หมู่บ้าน) ตามข้อ 14.

(6) จัดหรือเรียกประชุมสมาชิก ตามระเบียบที่กำหนด ตกลงกัน หรือตามที่สมาชิกร้องขอ จำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้า ของสมาชิกทั้งหมด และต้องให้แล้วเสร็จภายในสิบห้าวัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับคำร้อง (หนังสือร้องขอจะต้องลงลายมือชื่อของผู้ร้องของทุกคน)

ข้อ 20. สิทธิประโยชน์ที่สมาชิกพึงได้รับ จากกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลยางซึ้ง เมื่อผ่านการออมสมทบอย่างสม่ำเสมอติดต่อกัน มูลค่าวันละ 1 บาท ไว้ที่กองทุน เมื่อครบ 6 เดือน (180 วัน) ขึ้นไปดังนี้

สิทธิประโยชน์ที่สมาชิกพึงได้รับ

(1) กรณีสมาชิกคลอดบุตร สามารถคลอดบุตรได้ทุกสถานที่

- บุตรจะได้รับค่าทำขวัญ คนละ 500 บาท

- มารดาได้รับสวัสดิการเยี่ยมไข้จากกองทุน คนละ 200 บาท แต่ไม่เกิน 1,000 บาทต่อครั้ง

(2) กรณีสมาชิกเจ็บป่วย (การนับเป็นวัน นับเฉพาะคืนที่นอนอยู่ในโรงพยาบาล)

- สมาชิกเจ็บป่วยต้องเข้ารับการรักษาตัวอยู่ในโรงพยาบาล จะได้รับเยี่ยมไข้จาก

กองทุน คนละ 200 บาท แต่ไม่เกิน 600 บาท ต่อครั้ง และไม่เกิน 1,800 บาทต่อปี

(1 ปีไม่เกิน 3 ครั้ง) และนำเอกสารมาแสดงต่อกองทุนฯ

(3) กรณีสมาชิกกองทุนฯ เสียชีวิต จะได้รับเงินสวัสดิการฌาปนกิจสงเคราะห์ ดังนี้

- สมาชิกผ่านการออมสม่ำเสมอครบ 6 เดือน - 1 ปี ได้รับ 3,000 บาท

- สมาชิกผ่านการออมสม่ำเสมอครบ 1 ปีขึ้นไป - 2 ปี ได้รับ 6,000 บาท

- สมาชิกผ่านการออมสม่ำเสมอครบ 2 ปีขึ้นไป - 3 ปี ได้รับ 8,000 บาท

- สมาชิกผ่านการออมสม่ำเสมอครบ 3 ปีขึ้นไป ได้รับ 10,000 บาท

(4) สมาชิกออมสัจจะวันละบาท อายุตั้งแต่ 15 ปีถึง 60 ปี จะได้รับสิทธิประโยชน์บำนาญ เดือนละ 500 บาท

ในกรณีที่สมาชิกออมสัจจะวันละบาทที่ได้รับสวัสดิการเบี้ยยังชีพหรือบำนาญ จากหน่วยงานภาครัฐแล้ว จะไม่ได้รับสวัสดิการบำนาญ เดือนละ 500 บาท จากกองทุนสวัสดิการชุมชน

(5) เมื่อครบกำหนด 1 ปี ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ พิจารณาแก้ไข,

เปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมหรือยกเลิกเงินสวัสดิการบางอย่างตามระเบียบข้อบังคับกองทุน

ข้อ 20 หรือ จะคงไว้อย่างเดิมก็ได้

(6) กรณีสวัสดิการคนทำงาน

- คณะทำงานปฏิบัติงานจะได้รับสวัสดิการเป็น ค่าตอบแทนจากกองทุนฯ 200 บาท/วัน/คน

สำเนาถูกต้อง

(นายศตคุณ ศรีวรบุญ)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

(7) งบประมาณบริหารจัดการกองทุนให้ใช้เงินค่าสมัคร, เงินค่าบำรุงรายปีหรือเงิน สนับสนุนจากหน่วยงานอื่น เป็นค่าตอบแทน ค่าวัสดุ ครุภัณฑ์ เป็นต้น

ข้อ 21. รูปแบบของการจัดสรรเงินกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลยางซิ่นก ได้นำเงินออมวันละบาท ของสมาชิกมาออม สมทบร่วมกันในระดับตำบล ครบ 6 เดือน (180 วัน) ก็จะนำเงินออมนี้มาจัดเป็นสวัสดิการให้กับสมาชิก ทั้งหมด

ข้อ 22. การขอรับเงินสวัสดิการจากกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลยางซิ่นก

- (1) กรณีผู้ออมเสียชีวิต ผู้รับผลประโยชน์ที่ได้รับไว้ใบสมัคร ถ้ามิได้ระบุไว้ในใบสมัครให้อยู่ในดุลยพินิจ ของคณะกรรมการ ว่าสมควรมอบผลประโยชน์ให้กับทายาทคนใด
- (2) กรณีสมาชิกเจ็บป่วย สมาชิกผู้มีสิทธิต้องนำหลักฐานต่อไปนี้ เพื่อขอรับเงินสวัสดิการเชื่อมโยงกับกองทุนฯ (สามารถเบิกได้ทุกวันที่ 30 ของเดือน) คือ

1. คำร้องขอรับเงินสวัสดิการ
2. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน 1 ชุด
3. สำเนาทะเบียนบ้าน 1 ชุด
4. ใบรับรองแพทย์
5. หลักฐานอื่นๆ

(กรณีที่สมาชิกเบิกเงินสวัสดิการจากหน่วยงานอื่นได้อีกให้ถ่ายสำเนาใบรับรองแพทย์มาแทนได้)

- (3) ในกรณีที่สมาชิกเสียชีวิต ผู้ที่ได้รับสิทธิประโยชน์ตามรายชื่อที่ระบุไว้ในใบสมัคร ต้องนำหลักฐานต่อไปนี้ เพื่อขอรับเงินสวัสดิการมาปณิกสงเคราะห์ ดังนี้

1. สำเนาใบมรณะบัตร 1 ชุด
2. สำเนาทะเบียนบ้าน (ของผู้รับ) 1 ชุด
3. สำเนาบัตรประชาชน (ของผู้รับ) 1 ชุด
4. ใบคำร้องขอรับเงินสวัสดิการ

- (4) ให้ยื่นคำร้องขอรับเงินสวัสดิการภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่สมาชิกเกิดเหตุอันพึง ได้รับสวัสดิการ

ข้อ 23. เงื่อนไขการไม่ได้รับเงินสวัสดิการจากกองทุนฯ

- (1) ไม่มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านสมาชิกกองทุนฯ และข้อ 6 (1)
- (2) สมาชิกที่ค้างชำระเงินออกสมทบกองทุนเกิน 2 เดือน
- (3) ไม่ยื่นคำร้องขอรับเงินสวัสดิการภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่สมาชิกเกิดเหตุ อันพึง ได้รับเงินสวัสดิการกองทุนฯ ตามข้อ 18 (3)
- (4) ผู้ออมก่ออาชญากรรม ถูกจับกุมหรือหลบหนีการจับกุม ในคดีอาญาที่กระทำโดย เจตนาเป็นองค์ประกอบความผิด

ข้อ 24. ก่อนสิ้นปีบัญชี ณ วันที่ 30 ธันวาคม ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ พิจารณาแก้ไขเปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือยกเลิก การจัดสรรเงินกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลยางซิ่นกบางอย่างของกองทุนที่เห็นว่าย่างไม่เหมาะสม ในกรณีที่การจัดสวัสดิการสังคมท้องถิ่นตำบลยางซิ่นกมีความเข้มแข็ง สมาชิกให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี มี สมาชิกเพิ่มเติม การบริหารจัดการมีศักยภาพ สิทธิประโยชน์ของสมาชิกพึงได้รับ ตามอายุงานการเป็นสมาชิก พิจารณาลงมติเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบ

ข้อ 25. คณะกรรมการบริหารการจัดสวัสดิการสังคมท้องถิ่นตำบลยางซิ่นก ต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่สมาชิกปีละ 1 ครั้งเป็นอย่างน้อย แต่ไม่เกิน 3 ครั้ง โดยมีวาระการประชุม ดังนี้

- (1) ประธานกล่าวเปิดการประชุม
- (2) เรื่องที่แจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- (3) รับรองรายงานการประชุมครั้งก่อน (ครั้งที่แล้ว)
- (4) พิจารณาเรื่องสืบเนื่อง (ค้างในการประชุมครั้งก่อน)

สำเนาถูกต้อง

(นายศตคุณ ศรีวรรณ)
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

(5) เพรียญฎิกรายงานฐานะการเงิน

(6) เรื่องที่ต้องการให้พิจารณา

(7) เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

(8) ปิดการประชุม

ข้อ 26. ให้คณะกรรมการบริหารกองทุนการจัดสวัสดิการชุมชนตำบลยางซึ้ง (ออมสัจจะวันละบาท) เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ข้อ 27. สมาชิกออมสัจจะวันละบาท อายุ 90 ปีขึ้นไป เป็นสมาชิกครบ 6 เดือนจะได้รับสิทธิประโยชน์ ปีละ 500 บาท

แก้ไขประกาศเพิ่มเติม ณ วันที่ 13 กันยายน พ.ศ. 2558

ลงชื่อ



(นายเทียน แผลงฤทธิ์)

ประธานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลยางซึ้ง

สำเนาถูกต้อง

(นายศตคุณ ศรีวรรณ)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

รายชื่อสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลยางขึ้นก
อำเภอเชียงใน จังหวัดอุบลราชธานี

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ยอดเงินชำระ ปี 2567
1	นางศิรินาถ บุราณรัมย์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	365
2	นายภัทรทิยะ บุราณรัมย์	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	365
3	นายมาลา สำราญสุข	พนักงานตักแต่งสวน (ทักษะ)	365
4	นายวรชัย ธงศรี	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	365
5	นางสาวศิริพร ธงศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	365
6	นางสาวราตรี บุญอารีย์	ผู้ช่วยเหลืองานสวัสดิการชุมชน	365
7	นางลำพูน อุ่นจิตร	พนักงานจ้างเหมา	365
8	นางพิสมัย ธงศรี	พนักงานจ้างเหมา	365
9	นายดุสิต ทองเขียว	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	365
10	นางสาววรรณภา ธงศรี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	365
11	นางสาวกัญญา ธงศรี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	365



กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลยางซึ้ง
ตำบลยางซึ้ง อำเภอเชิงฉะ
จังหวัดอุบลราชธานี
บ้านยางซึ้ง หมู่ที่ ๒



กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลยางซึ้ง
ตำบลยางซึ้ง อำเภอเชิงฉะ
จังหวัดอุบลราชธานี
บ้านยางซึ้ง หมู่ที่ ๑

กองทุนสวัสดิการชุมชน
ตำบลยางซึ้ง



ชื่อสมาชิก: นาย นิพนธ์ กองทอง
เลขที่สมาชิก: ๑๑๑-๑๑๑-๑๑๑
บ้านยางซึ้ง อำเภอเชิงฉะ จังหวัดอุบลราชธานี

สมุดบัญชี

กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลยางซึ้ง
บ้านยางซึ้ง อำเภอเชิงฉะ จังหวัดอุบลราชธานี



สมาชิกเลขที่ ๐๖-๐๐๐๐๐๐
ชื่อสมาชิก: นาย นิพนธ์
นามสกุล: นิพนธ์
อยู่บ้านเลขที่ ๔๖ หมู่ที่ ๖
ตำบลยางซึ้ง อำเภอเชิงฉะ จังหวัดอุบลราชธานี

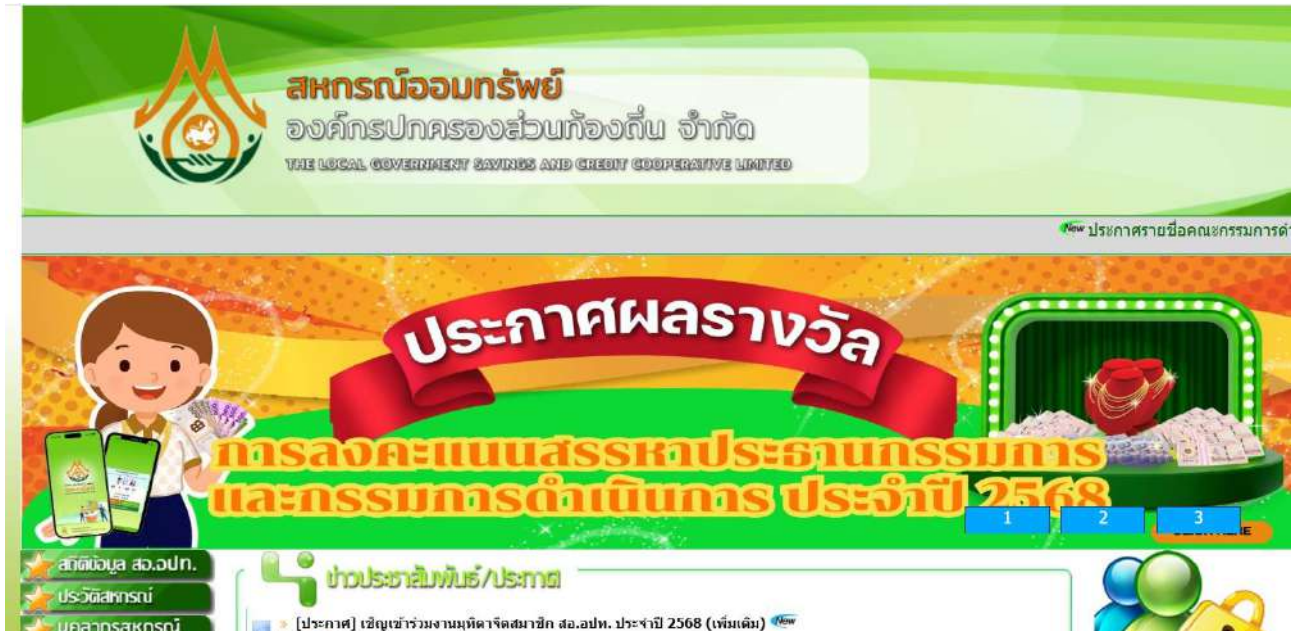








พนักงานส่วนตำบลสมัครเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำกัด



พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล สมัครเป็นสมาชิก ช.พ.ค-ช.พ.ส.



ข้อมูลล่าสุด ณ 08/06/2568 15:48:14

สหกรณ์ออมทรัพย์
กระทรวงศึกษาธิการอุบลราชธานี จำกัด

ข้อมูลสมาชิก

สมาชิก: 15019 ชื่อ-สกุล: นางสาวรัชนิรา นามศรี

เลขบัตรประชาชน: 5 3404 00025 16 5 วันเกิด: 21/12/2525 อายุ (ป-ด-ว): 42-5-18

สังกัด: อบต.บางขัน

หน่วยงาน: หน่วยงาน

16:20 น.

กระทรวงศึกษาธิการอุบลราชธานี จำกัด

ข้อมูลสมาชิก

สมาชิก: 13967 ชื่อ-สกุล: นางสาวรัชนิรา นามศรี

เลขบัตรประชาชน: 5 3404 00116 32 2 วันเกิด: 25/04/2524 อายุ (ป-ด-ว): 44-1-13

สังกัด: อบต.บางขัน

หน่วยงาน: อบต.บางขัน

ตำแหน่ง: ครู คศ. 2

เงินเดือน: 28,650.00 เงินตำแหน่ง: 3,500.00

ที่อยู่: 76 ม.5 ต.บางขัน อ.เมือง จ.อุบลราชธานี 34150

โทรศัพท์: 09-0000-0000

วันที่เป็นสมาชิก: 22/01/2567 ประเภทสมาชิก: ข้าราชการ

อายุสมาชิก (รวม): 16 สถานภาพสมาชิก: ปกติ

ทุนรวมหุ้น: 44,240.00 ทุนรวมเดือน: 860.00 ดอกเบี้ยสะสม: 4,777.50

การชำระเงิน/หนี้: สละสิทธิ์

การรับเงิน/ดอกเบี้ย: โอนเข้าบัญชีธนาคาร (0856282659)

ออมเงินกับประกันชีวิต



บริษัท สยามลิฟไวท์ประกันภัย (ประเทศไทย) จำกัด
89/6-10 ถนน เติมพงษ์ แขวงสายไหม
เขตสายไหม กรุงเทพมหานคร 10220
☎ Call Center โทร 1434



ชำระเงินสำเร็จ
ใบรับฝากเงิน

รายละเอียดบิล :

หมายเลขบิล :	ผู้ชำระเบี้ย :
BLRM680500123526	กิตติยาภรณ์ สิทธิธรรม
หมายเลขอ้างอิง (Ref.1) :	หมายเลขอ้างอิง (Ref.2) :
-	-

รายละเอียดผลิตภัณฑ์ :

1. ผลิตภัณฑ์ :	แผน :
ประกันชีวิต	Life-810
ประเภทการจ่าย :	เบี้ยประกัน :
รายเดือน	810.00 บาท
ชื่อผู้เอาประกัน :	

4. ผลิตภัณฑ์ :	แผน :
ประกันชีวิต	Life-810
ประเภทการจ่าย :	เบี้ยประกัน :
รายเดือน	810.00 บาท
ชื่อผู้เอาประกัน :	
กิตติยาภรณ์ สิทธิธรรม	

5. ผลิตภัณฑ์ :	แผน :
ประกันอุบัติเหตุ PA30	P30
ประเภทการจ่าย :	เบี้ยประกัน :
รายเดือน	30.00 บาท
ชื่อผู้เอาประกัน :	
กิตติยาภรณ์ สิทธิธรรม	

6. ผลิตภัณฑ์ :	แผน :
ประกันสุขภาพ	601-Silver +
ประเภทการจ่าย :	เบี้ยประกัน :
รายเดือน	400.00 บาท
ชื่อผู้เอาประกัน :	
กิตติยาภรณ์ สิทธิธรรม	

จำนวนเงิน : 2,470.00 บาท

ออมเงินกับสถาบันการเงิน



การส่งเสริมอาชีพในคนในชุมชน สร้างอาชีพ สร้างรายได้

1.วิสาหกิจชุมชนทอผ้าบ้านผักแว่น



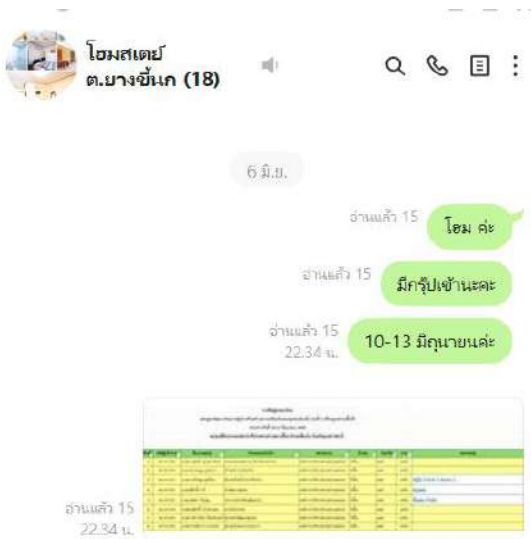
2.วิสาหกิจชุมชนแปรรูปสมุนไพรตำบลยางซึ้ง



3.กลุ่มจักสานเถาว์ลย้แดง



บ้านพักโฮมสเตย์



8. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

กิจกรรมรดน้ำดำหัวขอพรผู้สูงอายุ ประจำปี 2567



กิจกรรมขอพร ผู้บริหาร เนื่องในไหว้ครู



กิจกรรมขอพรคณะผู้บริหารเนื่องในวันปีใหม่

