



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาชาดจังหวัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้น

ที่ อบ ๘๖๘๐๑/ ๘๔๔

วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการอบรมดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรสู่การพัฒนาองค์กร
(Organization Development:OD)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้น

ตามที่ งานกาชาดจังหวัด สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้น ได้จัดทำดำเนินการตามโครงการพัฒนาบุคลากรสู่การพัฒนาองค์กร (Organization Development:OD) องค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้น อำเภอเชียงใน จังหวัดอุบลราชธานี วันที่ ๑๙ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมริเวอร์ ฟรอนท์ (Riverfront Hotel) อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการพัฒนาการเรียนรู้ร่วมกันของคนในองค์กร ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ท้องถิ่น ที่จะทำให้คนในองค์กรอยู่ร่วมกันด้วยความรัก ความสามัคคี มีน้ำใจ นำมาซึ่งการช่วยเหลือ ร่วมมือร่วมใจในการทำงาน ส่งผลให้องค์กรมีความราบรื่นในการบริหารงาน การมีเป้าหมายร่วมกันของคนในองค์กร เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ให้มีการพัฒนาสร้างอาชีพ สร้างรายได้ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนอย่างยั่งยืนและการยึดมั่นถือมั่นโดยมีอุดมการณ์ในการพัฒนาท้องถิ่น และส่งเสริมป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

บัดนี้ การฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว ข้าพเจ้าจึงขอรายงานผลการฝึกอบรมตามโครงการพัฒนาบุคลากรสู่การพัฒนาองค์กร (Organization Development:OD) โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกิตติยาภรณ์ สิทธิธรรม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้น

(นางพรทิพย์ วรรณทวี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้น

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้น

(นายเทียน แผลงฤทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้น

รายงานผลโครงการ

โครงการพัฒนาบุคลากรสู่การพัฒนาองค์กร (Organization Development:OD)

องค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้ง อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดอุดรธานี

วันที่ ๑๙ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

ณ โรงแรมริเวอร์ ฟรอนท์ (Riverfront Hotel) อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

๑. ชื่อ - สกุล นางสาวกิตติยาภรณ์ สิทธิธรรม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ..

ระดับชำนาญการ.....สังกัด.....สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้ง

๒. ชื่อโครงการ/ รายงานผลโครงการพัฒนาบุคลากรสู่การพัฒนาองค์กร (Organization Development:OD)

๓. จัดโดย องค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้ง อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดอุดรธานี

๔.สถานที่ฝึกอบรม โรงแรมริเวอร์ ฟรอนท์ (Riverfront Hotel) อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

๕. วัตถุประสงค์ในการเข้ารับการฝึกอบรม

เพื่อให้เกิดการพัฒนาการเรียนรู้ร่วมกันของคนในองค์กร ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ท้องถิ่น ที่จะทำให้องค์กรอยู่ร่วมกันด้วยความรัก ความสามัคคี มีน้ำใจ นำมาซึ่งการช่วยเหลือ ร่วมมือร่วมใจในการทำงาน ส่งผลให้องค์กรมีความราบรื่นในการบริหารงาน การมีเป้าหมายร่วมกันของคนในองค์กร เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ให้มีการพัฒนาสร้างอาชีพ สร้างรายได้ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนอย่างยั่งยืนและการยึดมั่นถือมั่นโดยมีอุดมการณ์ในการพัฒนาท้องถิ่น และส่งเสริมป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เป็นการเรียนรู้ผ่านกิจกรรม กระบวนการ (Active Learning) โดยการสอดแทรกหลักคิด

ทฤษฎี การพัฒนาทีมงานและการทำงานเป็นทีมขององค์กร

๑. การสร้างความสัมพันธ์ คือ เน้นกระบวนการกลุ่มและการทำงานเป็นทีม ร่วมคิดร่วมทำ

๒. การสร้างจิตสำนึก คือ ให้นำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาบุคลากรเพื่อองค์กรแห่งความสุข

๔. องค์กรที่มีชีวิต องค์กรนั้นจะต้องมีการเจริญเติบโตมีผลงานที่ชัดเจนมีความสุข

๕. องค์กรแห่งความรัก มีความสามัคคี รู้จักที่จะให้อภัย ไม่แบ่งฝ่าย

๖. องค์กรแห่งการเรียนรู้ คือ การใฝ่รู้และพัฒนาตนเองเสมอ

๗. องค์กรแห่งการสื่อสารเชื่อมโยง คือ ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ และประชาชน

๘. ปรับทัศนคติและพัฒนาจิตใจในการคิดบวก พฤติกรรมการอยู่ร่วมกัน เพื่อสร้างองค์กรแห่ง

ความเป็นเลิศและพลังทีมคิดบวก

๙. เรียนรู้การใช้AIและการปรับตัวในโลกยุคAI

๖. งบประมาณในการฝึกอบรม

งบประมาณ จำนวน ๒๔๙,๗๒๖ บาท

ลำดับที่	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน
๑	ค่าสมนาคุณวิทยากร แบ่งกลุ่ม ๒ กลุ่มๆละ ๒ คน รวม ๔ คน ชม.ละ ๘๐๐ บาท จำนวน ๑๑ ชม.	๓๕,๒๐๐
๒	ค่าวัสดุและอุปกรณ์ในการจัดกิจกรรมกระบวนการ	๔,๐๐๐
๓	ค่ากระเป๋าคู่มือเอกสารการอบรม จำนวน ๕๕ ชุดๆ ละ ๑๘๐ บาท	๙,๙๐๐
๔	ค่าจ้างเหมาทำป้ายโครงการฯ ๑ ผืน ๑.๒*๒.๕	๔๕๐
๕	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔ มื้อๆละ ๕๐ บาท สำหรับ ๖๐ คน เป็นเงิน	๑๒,๐๐๐
๖	ค่าอาหาร วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ วันละ ๘๐๐ บาท จำนวน ๖๐ คน เป็นเงิน	๔๘,๐๐๐
๗	ค่าอาหาร วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ วันละ ๘๐๐ บาท จำนวน ๖๐ คน เป็นเงิน	๔๘,๐๐๐
๘	ค่าห้องประชุม วันละ ๖,๐๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน	๑๒,๐๐๐
๙	ค่าที่พักเดี่ยว จำนวน ๓ ห้องๆละ ๑,๒๐๐ บาท	๓,๖๐๐
๑๐	ค่าที่พักคู่ จำนวน ๒๖ ห้องๆละ ๑,๕๐๐ บาท	๓๙,๐๐๐
๑๑	ค่าที่พักสำหรับวิทยากร จำนวน ๑ ห้องๆละ ๑,๒๐๐ บาท	๑,๒๐๐
๑๒	ค่าที่พักสำหรับวิทยากร จำนวน ๒ ห้องๆละ ๑,๕๐๐ บาท	๓,๐๐๐
๑๓	ค่ายานพาหนะสำหรับวิทยากร จาก เทศบาลตำบลค้ำน้ำแซบ อ.วารินชำราบ - สถานที่อบรม ระยะทาง ๑๗๒ ก.ม. ไป-กลับ รวม ๓๔๔ กิโลเมตร อัตรา กิโลเมตรละ ๔ บาท	๑,๓๗๖
๑๔	ค่าจ้างเหมารถโดยสารปรับอากาศ (ไม่ประจำทาง) จำนวน ๑ คัน วันละ ๑๖,๐๐๐ บาท	๓๒,๐๐๐
	รวมทั้งสิ้น	๒๔๙,๗๒๖

๗. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้รับจากการฝึกอบรม ดังนี้

กลุ่มเป้าหมาย :

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครูฯ/พนักงานจ้าง/พนักงาน
 จ้างเหมาและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนาตำบลอย่างยั่งยืน จำนวน ๕๕ คน ทีมวิทยากร ๕ คน รวม ๖๐ คน
 รวมทั้งหมด ๖๐ คน

สรุปกิจกรรม

การพัฒนาบุคลากรสู่การพัฒนาองค์กร Organization Development (OD)

องค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบุรีรัมย์

วันที่ 19-20 กันยายน 2567 ณ ห้องประชุมโรงแรมริเวอร์ฟรอนท์ (Riverfront Hotel)

อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

โดย บริษัทเอสไอแอลซี จำกัด



วันที่ 19 กันยายน 2567



นายศุภชัย ไตรไทยธีระ วิทยากร กล่าวทักทายและกล่าวแนะนำตัวรวมถึงทีมคณะทำงาน โดยแสดงความยินดีอย่างยิ่งที่ได้เป็นส่วนหนึ่งในการเป็นวิทยากรกระบวนการโครงการการพัฒนาบุคลากรสู่การพัฒนาองค์กร Organization Development (OD) ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้น

การพัฒนาองค์กร คือ การเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีกว่าเดิม ตั้งแต่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การปฏิบัติงาน ระบบโครงสร้างองค์กร ไปจนถึงทัศนคติในการทำงาน ปัจจุบันการพัฒนาองค์กรกลายเป็นเครื่องมือที่ถูกนำมาใช้ในการบริหารตลอดจนขับเคลื่อนองค์กรให้ก้าวหน้า ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรอย่างเป็นระบบตลอดจนเป็นรูปธรรมมากขึ้น

กิจกรรมสันทนาการ



กิจกรรมเตรียมความพร้อม ประเมิน 3 ระดับ

1. ถ้าบอกก็ครั้งให้ +1 และ ถ้าบอกรู้ก็ครั้งให้ -1
2. ประเมินตามจำนวนศาสตร์
3. ประเมินตามความจริง (เรื่องเล่าจริง)



กิจกรรมโด้วที่วัยมันส์ว่าวุ่น

วิธีการ : วิทยากรให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจับคู่กันสองคน และให้เลือกกันว่าใครจะเป็นหมายเลข 1 และ 2 ให้สลับกับพูดตามหมวดหมู่ในชีวิตประจำวัน ได้แก่ ผัก ผลไม้ เครื่องใช้ไฟฟ้า จังหวัดที่ลงท้ายด้วยสระอี เป็นต้น



กิจกรรมCheck in



เป็นกิจกรรมที่วิทยากรเช็คความรู้สึกและการมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมกิจกรรมในวันนี้

- เฟลีย
- ตื่นเต้น
- เมารถ



- หิวข้าว
- สนุกดี
- เริ่มเมื่อย
- ตีใจ
- ง่วง
- รู้สึกหนาว
- รู้สึกเบื่อบาน
- รู้สึกโอเค
- มีความสุขมากๆ



กิจกรรมDESIGN Thinking



วิทยากรบรรยาย เรื่อง DESIGN Thinking หัวข้อ การทำงานผ่านระบบ AI เพื่อช่วยในการทำงานยุคปัจจุบัน อธิบายโดยยกตัวอย่าง SIRI ของ I Phon และ Googel ที่ใช้ Android โทรศัพท์รุ่น Samsung VIVO OPPO ที่มีระบบ AI เข้ามาแทนแทน เช่น Googel เปิด Map ให้หน้อยตอนเย็นจะไปเที่ยวหอแก้ว ระบบก็จะขึ้นมว่าแถวหอแก้วมีอะไรที่เป็นแหล่งท่องเที่ยว AI เริ่มมีบทบาทในชีวิตเรา ซึ่งสมัยก่อนย้อนกลับไป 10ปี จะมีแอปAI ที่ชื่อว่าSimsimi ที่เป็นแอปAIที่สามารถพิมพ์ตอบโต้กันได้เพราะมันคือโปรแกรมลอกเลียนพฤติกรรมของเราในขณะนั้น ตอนนี้ระบบAIได้ถูกพัฒนาจนมาเป็นผู้ช่วยได้แล้ว



วิทยากร ยกตัวอย่างการประพันธ์บทเพลงในแต่ครั้งซึ่งใช้เวลานานมาก ทั้งเขียนบทเพลง ใส่ทำนอง เพลง และต้องหาห้องอัดเสียงอีกกว่าจะได้แต่ละอัลบั้มยากมาก วันนี้จะชวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมเขียนเพลงผ่านระบบ AI ว่าจะเป็นอย่างไ และให้AIทำดนตรีให้ด้วย แนะนำให้ผู้เข้าร่วมใช้ระบบ AI ที่ชื่อว่า Gemini ในการสร้างเนื้อหาเพลง สามารถพิมพ์ตอบโต้ได้ยกตัวอย่าง “ช่วยแต่งเพลงเกี่ยวกับตำบลยางซึ้ง อำเภอเขื่องใน จังหวัดอุบลราชธานี โดยต้องมีเนื้อหาเกี่ยวข้องกับ ผักก้วย นกกระยาง หนองใหญ่ ต้นยางนา ยายอ้อย เห็ดละเือง ซึ้ง นายเทียน ดอกบัว ให้น่วยจ้า” ระบบสร้างเนื้อเพลง ดังนี้

“เสียงแคนไหวหวั่น ริมหนองใหญ่ น้ำใสเย็นฉ่ำ นกกระยางบินร้องลั่นฟ้า ยางซึ้งบ้านเรามีเสน่ห์หลายอย่าง ผักก้วยหอมมือลายงาม ยายอ้อยสอนมา เห็นละเืองป่าช้าหอมหวานชื่นใจ นายเทียนนำพาตำบลเจริญมา ดอกบัวบานริมหนองส่องเงาในน้ำ นกกระยางยืนมองหาปลาเป็นอาหาร หนองใหญ่เป็นแหล่งน้ำอุดมสมบูรณ์ ชาวบ้านร่วมแรงร่วมใจทำมาหากิน **ท่อนสุก** ยางซึ้งบ้านเฮา บ้านของเราทุกคน ร่วมกันรักษาไว้” พร้อมกับให้เรียนรู้แอป SUNO ที่จะนำเนื้อเพลงใส่ทำนอง ดนตรีได้

วิทยากรให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทดลองปฏิบัติและศึกษาว่ากระบวนการการทำงานของระบบAIทำอย่างไร



กิจกรรมระดมปัญหาผ่านเครื่องมือ DESIGN Thinking



วิทยากร ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมแบ่งกลุ่มเพื่อค้นหาปัญหาในพื้นที่1ปัญหาที่มีความรุนแรงหรืออยากแก้ไข และลองนำปัญหานั้นมาร่วมกันออกแบบกันดูว่าควรแก้ไขปัญหาด้วยวิธีการไหน โดยไม่มีกรอบในการระดมความคิด กระบวนการ DESIGN Thinking จะทำให้เห็นภาพนวัตกรรมมากขึ้น โจทย์ก็คือการออกแบบรถเข็นที่พร้อมใช้งานสำหรับทุกเพศทุกวัย ผู้สูงอายุ เด็กทารก เป็นต้น ยกตัวอย่างของนักศึกษาปี2 ที่ลองใช้เครื่องมือ DESIGN Thinking ได้2ประเด็น 1.รถเข็นเพื่อคนพิการที่ไปเดินห้างสรรพสินค้า 2.เด็กทารกที่ไปกับพ่อแม่





กลุ่มกองการศึกษา (DESIGN รถเข็นในรูปแบบควบคุมแบบเซ็นปกติ ควบคุมโดยรีโมท มีสัญญาณขอความช่วยเหลือ ระบบล้อคล้อ เข็มขัดนิรภัยสำหรับเด็ก เบาะที่นั่งสำหรับเด็กที่สามารถเป็นที่นั่งและที่นอนได้)

นวัตกรรม การดูแลเด็กปฐมวัยด้วย “เครือข่ายศูนย์ร่วมใจ”

1.ใครเกี่ยวข้อง

- เด็ก
- ผู้ปกครอง
- ครู
- หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง เช่น อบต.รพ.สต.
- ชุมชน
- ผู้นำท้องถิ่นท้องถิ่น

2.ปัญหา

- เด็กสมาธิสั้น
- เด็กติดโทรศัพท์
- เด็กสื่อสารไม่ได้
- ผู้ปกครองไม่ยอมรับ
- ปัญหาพัฒนาการเด็ก
- พฤติกรรมการบริโภคอาหาร
- พฤติกรรมการเลียนแบบ
- แนวโน้มพฤติกรรมเด็กเพิ่มสูงขึ้น



3.วิธีการแก้ปัญหา

- คณะกรรมการศูนย์ร่วมใจ
- วางแผนการทำงาน,หาข้อมูล
- ประชุมประจำเดือน(เวียน ศพด.)

- กิจกรรมสำหรับเด็ก
- คลินิกพูดคุยปรึกษา (โศเภล) การส่งต่อ
- กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกัน
- ปรับสภาพแวดล้อม,สื่อที่เหมาะสม
- ติดตามผลทุกเดือน

กลุ่มกองคลัง (DESIGN รถเข็นอัจฉริยะใช้แรงขับเคลื่อนเหมือนรถ มีจอพิเศษที่สามารถสแกนดูราคาค้นหาสินค้า เพิ่มความเร็วในแต่ละระดับและสั่งหยุดรถเข็นด้วยคำพูด คำนวนราคาสินค้าทั้งหมดในรถเข็น คุณสมบัติ คือ ตัวรถเบา/เลื่อนง่าย ขนาดกว้างใส่ของได้เยอะ มีจอพิเศษที่เสถียร/ใช้งานง่าย ขั้นตอนไม่ยุ่งยาก มีวิธีใช้บอกชัดเจน)



กลุ่มฝ่ายบรรเทาสาธารณภัย (DESIGN รถเข็นเซฟตี้ เป็นระบบไฟฟ้า ระบบAIนำทาง จอLED สามารถบอกสินค้าว่าอยู่โซนไหน คำนวนสินค้าเองได้ในรถเข็น ใช้งานได้ทุกห้าง มีระบบแขนกลหยิบของเอง เบาะนั่งสำหรับเด็ก และมีระบบเซ็นเซอร์รอบคัน)

นวัตกรรม แจ้งเหตุสาธารณภัย คำปลายนั่นก

ระบบแจ้งเหตุอัตโนมัติ ผ่านแอปพลิเคชัน “มีภัยมีเรา” ที่จะสามารถแจ้งเตือนประชาชนได้ทันที ถ้าเกิดเหตุไฟไหม้จะขึ้น สีแดง เหตุน้ำท่วม สีเหลือง เหตุลมพายุ สีเขียว หากมีอุบัติเหตุบนท้องถนนให้ผู้พบเหตุเข้าไปกดแจ้งเตือนในแอป เพื่อส่งสัญญาณไปยังศูนย์ป้องกันฯและ จนท. โดยมีเสาสัญญาณเชื่อมต่อกับดาวเทียม เมื่อเกิดเหตุจะส่งสัญญาณมาที่แอป “มีภัยมีเรา” อัตโนมัติเพื่อแจ้งให้ศูนย์ป้องกันฯและเจ้าหน้าที่เข้าระงับเหตุ ช่วยเหลือ ทันท





สรุปกิจกรรม DESIGN Thinking เป็นกระบวนการที่มุ่งเน้นการแก้ปัญหาผ่านการเข้าใจความต้องการของผู้ใช้งาน โดยใช้วิธีการคิดเชิงออกแบบที่ผสมผสานความคิดสร้างสรรค์และการคิดเชิงธุรกิจ เพื่อสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ที่ตอบโจทย์กลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

กิจกรรมสันทนาการ

1. เป่ายางฉุบ

วิธีดำเนินการ : แบ่งผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นคู่

กติกา : (1.) พระ ชนะ ผี ผี ชนะ ผู้หญิง ผู้หญิง ชนะ พระ (2.) ถ้าใครแพ้ต้องไปต่อแถวคนที่ชนะและหาคู่เพื่อเป่ายางฉุบต่อไป



2. เกมเขย่าไข่

วิธีดำเนินการ : ให้แต่ละกลุ่มส่งตัวแทน1คน

กติกา : ต้องใช้เอวในการเขย่าไข่เท่านั้น กลุ่มไหนหมดก่อนชนะ



3. เกมส่งไข่

วิธีดำเนินการ : สมาชิกแต่ละกลุ่มจะได้ตะเกียบกับคนละ1คู่ ให้คีบไข่ส่งจากด้านหลังสู่ด้านหน้า

กติกา : กลุ่มไหนคีบส่งไข่ครบ 5 ฟอง ก่อนชนะ ห้ามให้ไข่ตกพื้นถ้าตกพื้นแล้วให้คนข้างหลังคีบลูกใหม่ส่งเท่านั้น



4. เกมส่งบอล

วิธีดำเนินการ : แต่ละกลุ่มจะได้กระดาษ A4 คนละ 1 แผ่น และปิงปองกลุ่มละ 1 ลูก

กติกา : ให้ผู้เข้าร่วมส่งบอลโดยการไหลเรื่อยๆ ห้ามตก ห้ามยก ห้ามหนีบลูกปิงปอง ผู้เข้าร่วมจะต้องมาต่อกันเท่านั้น เพื่อให้ปิงปองไหลถึงเส้นชัย



5.กิจกรรมลูกเปิดย้ายบ้าน

วิธีดำเนินการ : วิทยากรจะเรียกรวบรวมทุกกลุ่มเพื่อเป็นกลุ่มใหญ่ แต่คนจะมีกระดาษA4คนละ1แผ่น มาเป็นบ้าน โดยต้องเหยียบเท่านั้น และจะมีบ้านเกินอยู่2แผ่น

กติกา : วิทยากรส่งอุปสรรค(ทีมงาน1คน)เพื่อเข้าไปแย่งบ้าน ผู้เข้าร่วมต้องรักษากันให้นานที่สุด



สรุปจากการเล่นเกมทั้ง5กิจกรรม วิทยากรให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สนุก ผ่อนคลาย เกิดการเรียนรู้เรื่องของการสร้างทีมเวิร์ค การสื่อสาร พูดคุย วางแผนกันในกลุ่มเล็กจนถึงรวมกลุ่มทั้งองค์กรเพื่อให้เห็นภาพของการทำงานและวางแผน การแก้ไขปัญหาอุปสรรค หรือที่เห็นข้อบกพร่องอะไรภายในกลุ่ม ก็สามารถแก้ไขเพื่อทำเวลาให้ได้ดีที่สุด

วันที่ 20 กันยายน 2567

กิจกรรม รำลึก คร่ำครวญ มองคุณค่าผ่านเลนส์แห่งจิตวิญญาณ



รำลึก คร่ำครวญ มองคุณค่าผ่าน เลนส์แห่งจิตวิญญาณ



สะท้อนจิตวิญญาณ

วิทยากร ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเลือกชาที่ชอบและสมุนไพรต่างๆที่คิดว่าดีที่สุด เพื่อให้ได้ลิ้มลองชาจากความชอบส่วนตัวผู้เข้าร่วมว่าจะเป็นอย่างไร หลังจากผู้เข้าร่วมได้ชิมชาแล้ววิทยากรตั้งคำถามกับผู้เข้าร่วมว่า ถ้า Blend ชา ที่ใส่เข้าไปเปรียบเสมือนงาน แต่ดอกไม้ สมุนไพร เปรียบเสมือนชีวิต เราใส่อะไรลงไประหว่างงานกับชีวิตมากกว่ากัน

ผู้เข้าร่วมสะท้อน

ท่านที่ 1 งานกับชีวิตเท่ากัน รสหอมและหืนนิดๆ ชาเขียวเป็นงานเก็ทฮวยเป็นชีวิต

ท่านที่ 2 งานมากกว่าชีวิต รสชาติจืดๆไม่อร่อย

ท่านที่ 3 ชีวิตมากกว่างาน มีกลิ่นหอม รสชาติกินได้ไม่อร่อยเท่าไร

ท่านที่ 4 งานมากกว่าชีวิต รสชาติกินได้ตัวเบาๆ

ท่านที่ 5 ชีวิตมากกว่างาน รสชาติเพื่อนๆขมๆทานได้

ท่านที่ 6 เท่าๆกัน ออกกลิ่นชา

ท่านที่ 7 ชีวิตมากกว่างาน รสชาติขมๆ

ท่านที่ 8 งานน้อยกว่าชีวิต รสชาติร้อนๆเพราะส่วนประกอบขิง

ท่านที่ 9 เท่ากัน สีสันรสชาติกลมกล่อม ชาแดงเข้มข้นมาก

ท่านที่ 10 รสชาติไม่ฟาดไม่ขม หอม



สรุป การเรียนรู้ในการชงชาเปรียบเทียบคือการขับเคลื่อนด้วยการทำงานขององค์กร หลายคนใช้ชีวิตโดยใช้ชีวิตเป็นฐานให้สัดส่วนเวลาและพื้นที่ของชีวิตมาก หลายคนให้ความสำคัญกับพื้นที่งานมากกว่าพื้นที่ของชีวิต จะทำอย่างไรให้ชีวิตและงาน Balance แต่ปัจจุบันเทียบไม่สามารถทำให้ชีวิตกับงาน Balance ได้เลย ซึ่งมีกฎเกณฑ์ในเรื่องของเวลาเข้ามาเกี่ยวข้อง เช่น ต้องมีตารางเวลาที่ชัดเจน เป็นต้น

ฉะนั้นการปัจจุบันก็จะมีแนวคิดเรื่องการทำงานในองค์กรสมัยใหม่ที่มีแนวคิดของการใช้ Work-Life Integration มาผสมผสานกัน ไม่จำเป็นต้องมีตารางเวลาที่แน่นอนเข้ามาในชีวิตแต่จะต้องเป็นการจัดสมดุลชีวิตและสมดุลของงาน ยกตัวอย่างเรื่องของการเติมพลัง ใช้ชีวิตเชิงบวก และค่อยๆ มองที่งานว่าวันนี้มีงานอะไรที่ยังต้องปฏิบัติ ซึ่งจะไมทำงานแบบหนักหน่วงมีอะไรวิ่งชนกับงานอย่างเดียว



กิจกรรมเชื่อมโยงความต้องการ

วิทยากร ให้ผู้เข้าร่วมสะท้อนที่ทำการกระบวนการระหว่างงานกับชีวิตอยากให้องค์การบริหารส่วนตำบล
ยางขึ้นก มีความต้องการหรือสนับสนุน เติมเต็มให้สอดคล้องระหว่างงานกับชีวิต

วิธีดำเนินการ : ผู้เข้าร่วมจะมีคำสำคัญคนละหนึ่งแผ่น ผู้เข้าร่วมคนไหนพูดสะท้อนก็ต้องถือป้ายหากมี
ใครเชื่อมกับคนแรก คนถัดไปก็จะได้จับเชือกส่งต่อกันไปเรื่อยๆจนถึงคนสุดท้าย

ผู้เข้าร่วมสะท้อน

- Bonus
- คืนครูสู่ห้องเรียน (ลดงานเอกสาร)
- มีกิจกรรมพัฒนาศักยภาพ
- มีเวลาออกกำลังกาย
- สวัสดิการลา/พักผ่อน/หาคนมาเสริม
- สวัสดิการนอนกลางวัน
- สวัสดิการเรียนต่อ
- ให้ค่าอาหารกลางวัน
- โครงการอบรมจริยธรรม
- ทำบุญประจำปี (อบต.)
- เวทีปรับ Mindset (คนในองค์กร)
- สวัสดิการคนโสด
- รางวัลและความสุข
- เงินขวัญถุงสิ้นปี
- สวัสดิการที่ตอบสนองความต้องการของชาวบ้าน
- ปรับฐานเงินเดือน ระดับชำนาญการ 50,000+
- กองทุนออมเพื่อสวัสดิการพนักงาน
- ให้กำลังใจซึ่งกันและกันภายในองค์กร
- พัฒนาตนเอง
- ทุนการศึกษาบุตร
- สวัสดิการความสวยความงาม
- เพิ่มเจ้าหน้าที่ธุรการ





ผลการประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการรวมทั้งสิ้น ๖๕ คน มีพึงพอใจต่อการอบรมในครั้งนี้โดยสรุปจาก การทำประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม ดังนี้

ด้านวิทยากร	ร้อยละ
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๙๑
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๙๐
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๙๑
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๘๕
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๙๐
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๙๑

ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร	
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม	๙๑
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๙๕
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๙๑
ด้านความรู้ความเข้าใจ	
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม	๘๕
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม	๙๒
ด้านการนำความรู้ไปใช้	
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๙๒
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๙๑
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๙๐

๘. ประโยชน์ที่ทางราชการ/ประชาชนได้รับจากอบรม

๑. เกิดการพัฒนาการเรียนรู้ร่วมกันของคนในองค์กร ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ท้องถิ่น ที่จะทำให้คนในองค์กรอยู่ร่วมกันด้วยความรัก ความสามัคคี มีน้ำใจ นำมาซึ่งการช่วยเหลือ ร่วมมือร่วมใจในการทำงาน ส่งผลให้องค์กรมีความราบรื่นในการบริหารงาน การมีเป้าหมายร่วมกันของคนในองค์กร เพื่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ให้มีการพัฒนาสร้างอาชีพ สร้างรายได้ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนอย่างยั่งยืนและการยึดมั่นถือมั่นโดยมีอุดมการณ์ในการพัฒนาท้องถิ่น และส่งเสริมป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒. บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อการบริการประชาชนและเพื่อนร่วมงาน การทำงานก็จะปราศจากการทุจริต

๓. พัฒนาคน พัฒนางาน พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

สรุป ความเชื่อมโยงเหล่านี้ล้วนส่งผลซึ่งกันและกัน หากเกิดอะไรอย่างหนึ่งมันอาจจะกระเพื่อมได้ เช่น ทั้งหมดที่ทุกคนเล่ามาในสิ่งที่ต้องการนั้น อาจเกิดแค่กองทุนออมแต่อาจจะส่งผลกระเพื่อมไปถึงเรื่องของ กองทุนที่จะสามารถถูกไปเรียนได้ กองทุนการศึกษาบุตร ต้องมีเงื่อนไขร่วมกันเกี่ยวกับการกู้ให้มียอดเบี้ยต่ำสำหรับ ทุกคนภายในองค์กร โดยแต่ละความต้องการของทุกคนนั้นจะเป็นผลกระทบทั้งด้านที่ดีและเสียหายต่อองค์กร

ดังนั้น การจัดการและการวางแผนต่างๆ ในองค์กรจึงต้องคำนึงถึงความเชื่อมโยงและผลกระทบที่อาจ เกิดขึ้น เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีและสนับสนุนการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน

(ลงชื่อ)



(นางสาวกิตติยาภรณ์ สิทธิธรรม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

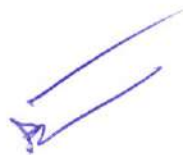
(ลงชื่อ)



(นางพรทิพย์ วรรณทวี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก

(ลงชื่อ)



(นายเทียน แผลงฤทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก