



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลยางซำ
อำเภอเชียงใน
จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
องค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้ง อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดอุดรธานี

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
1. มาตรการจัดทำแผนผังและจัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้ครบทุกภารกิจ กำหนดผู้รับผิดชอบขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการและนำไปประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์หน่วยงาน	1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด 45 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่ 3. ผลการดำเนินการ : เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนด	1. เจ้าหน้าที่ทุกคนดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด 2. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ 3. สามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้ คือ มีผลการประเมิน ITA ปี 2567 เพิ่มขึ้น	สำนักปลัด	ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม 2566 – 31 ธันวาคม 2566)
2. มาตรการปรับปรุงการให้บริการและระบบ E-Service	1. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด 45 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ เจ้าหน้าที่	1. ประชาชนหรือผู้รับบริการ มีการรับรู้ถึงการให้บริการผ่านระบบออนไลน์ E-Service มากขึ้น ลดระยะเวลาในการดำเนินการ เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น 2. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	หน่วยตรวจสอบภายใน	ไตรมาสที่ 1 (1 ตุลาคม 2566 – 31 ธันวาคม 2566)

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
	<p>3. ผลการดำเนินการ : เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานในการให้บริการประชาชนได้รวดเร็วขึ้น</p> <p>4. ประชาชนหรือผู้รับบริการ มีความพึงพอใจในการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้นมากขึ้น</p>			
<p>3. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>	<p>1. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด 45 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>2. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง โดยจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>3. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์</p> <p>1) นายก อบต.ยางขึ้นก ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างว่าจะไม่รับ</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงาน งดรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>หน่วยตรวจสอบภายใน</p>	<p>1 ธันวาคม 2566</p>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
	<p>ของขวัญของกำนันทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ โดยพึงยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป</p> <p>2) บุคลากรมีทัศนคติ มีค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</p>			
<p>4. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ป้องกันการทุจริต ประจำปี 2567</p>	<p>1. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด 55 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>2. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภา อบต.</p> <p>3. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์</p> <p>1) คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภา อบต. มีคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต</p> <p>2) ยกระดับให้คนในองค์กรปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องปราศจากการทุจริต รู้จักการทำงานเป็นทีม</p>	<p>1.ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน</p> <p>2.สามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้ คือ มีผลการประเมิน ITA ปี 2567 เพิ่มขึ้น</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>10 กันยายน 2567</p>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
5. โครงการอบรมให้ความรู้การจัดซื้อจัดจ้างต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2567	1. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด 55 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภา อบต. 3. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ 1) คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภา อบต. มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง 2) การปฏิบัติงานด้วยความสุจริต เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้	1. คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภา อบต. มีความรู้ในการจัดซื้อจัดจ้าง และนำมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ 2. การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความสุจริต เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ป้องกันการทุจริต 3. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	สำนักปลัด	12 กันยายน 2567
6. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปี 2567	1. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด 55 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมาย 2. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภา อบต.	1. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ ยื่นก่นำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และร่วมกันต่อต้านการทุจริต 2. ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ	สำนักปลัด	13 กันยายน 2567

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
	<p>3. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์</p> <p>1) คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภา อบต. ให้มีความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>2) เกิดการนำหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการภายในองค์กร และเกิดประโยชน์สูงสุด</p>			
<p>7. สร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)</p>	<p>1. มีการประชุมคณะทำงานสนับสนุนการประเมิน ITA เพื่อให้คณะทำงานซึ่งประกอบด้วยคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดการรับรู้ ITA</p> <p>2. หัวหน้าส่วนราชการ ได้ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในส่วนราชการของตนก่อนตอบแบบวัดการรับรู้ IIT</p>	<p>1. บุคลากรภายใน อบต. ยางขึ้นก มีความเข้าใจในแต่ละข้อคำถาม และสามารถตอบประเด็นคำถามได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน</p> <p>2. มีการตอบแบบประเมินและตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ครบตามจำนวน ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>คณะทำงานสนับสนุนการประเมิน ITA/ทุกส่วนราชการ</p>	<p>1 มกราคม 2567– 1 กรกฎาคม 2567</p>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
		3. ความสำเร็จคือบุคลากรภายใน อบต.ยางซึ้งก ตอบแบบวัด (IT) โดยมีผลการประเมินคิดเป็น 92.75 คะแนน		