

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อการจัดการความเสี่ยง
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้นก
อำเภอเขื่องใน
จังหวัดอุบลราชธานี



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ความเสี่ยงการทุจริต	การทุจริตคอร์รัปชัน
ประเด็น	การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	1) เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนเพื่อช่วย ให้การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ง่ายขึ้นหรือได้รับการยกเว้น หรือไม่เป็นไปตามกฎหมาย 2) มีการเรียกรับเงินพิเศษจากผู้ขอรับ บริการนอกเหนือจากค่าธรรมเนียม ปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการ หรือการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต 3) การรับของขวัญ ของฝาก จาก บุคคลที่มาติดต่อราชการ 4) ให้บริการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้บริการนานกว่าที่ กำหนดไว้
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	1.1) ประกาศนโยบาย No Gift Policy 1.2) จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานตามกฎหมาย เผยแพร่ ณ จุด ให้บริการ 1.3) จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน
ระดับของความเสี่ยง	สูง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	1. ประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2566 และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติ 2. จัดทำแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานตามกฎหมาย เผยแพร่ ณ จุด ให้บริการ 3. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน เผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์การ บริหารส่วนตำบลยางซิ่นก 4. เพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ โดย จะต้องเป็นช่องทางที่เข้าถึงง่าย และให้ความคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียน
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางสาวกิตติยาภรณ์ สิทธิธรรม
สังกัด	สำนักปลัด
วันเดือนปีที่รายงาน	27 กันยายน 2567

ความเสี่ยงการทุจริต	การทุจริตคอร์รัปชัน
ประเด็น	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	1) เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเลือกปฏิบัติกับประชาชนผู้มาติดต่อ 2) ใช้อำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้อง 3) บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติ ตามนโยบายของผู้บริหาร โดยไม่มีกฎหมายระเบียบรองรับ
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	1) ส่งเสริมในการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม/หลักธรรมาภิบาล 2) ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่
ระดับของความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	1. ประชุมประจำเดือน มีนาคม 2567 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2567 โดยมี คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้าง จำนวน 45 คน เข้าร่วมประชุม เพื่อรับฟังแนวทางการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy และรับทราบแนวทาง DOs & Don'ts 2. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริตภายในหน่วยงานโดยเฉพาะ โดยเป็นช่องทางที่มีความปลอดภัยต่อผู้ร้องเรียน และสร้างความมั่นใจว่าจะมีการดำเนินการตรวจสอบและลงโทษเรื่องทุจริตดังกล่าวอย่างจริง พร้อมทั้งมีการเผยแพร่รายงานข้อมูลสถิติและความก้าวหน้าของการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียน
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางสาวกิตติยาภรณ์ สิทธิธรรม
สังกัด	สำนักปลัด
วันเดือนปีที่รายงาน	27 กันยายน 2567

ความเสี่ยงการทุจริต	การทุจริตคอร์รัปชัน
ประเด็น	การจัดซื้อจัดจ้าง
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	1) จัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตาม TOR 2) เอื้อประโยชน์โดยการเป็นคู่ค้าหรือคู่สัญญากับกิจการของญาติหรือพวกพ้อง 3) ความรู้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ต่อการตรวจรับงาน 4) บุคลากรที่มีความรู้เรื่องงานด้านช่าง มีจำนวนน้อย ทำให้การควบคุมงานอาจก่อให้เกิดความผิดพลาด
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	1) อบรมความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง 2) อบรมความรู้เกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ 3) ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ระดับของความเสี่ยง	สูงมาก
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	1. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2567 2. เผยแพร่ข้อมูลประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน 3. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. 2567 เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนหรือจำนวนข้อบกพร่องจากหน่วยตรวจสอบ
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนและไม่มีข้อบกพร่อง
ผู้รายงาน	นางชนิตา บุเงิน
สังกัด	กองคลัง
วันเดือนปีที่รายงาน	27 กันยายน 2567

ความเสี่ยงการทุจริต	การทุจริตคอร์รัปชัน
ประเด็น	การบริหารงานบุคคล
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	1) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรม 2) ช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้องในการสอบเข้า 3) การมอบหมายงานที่ไม่เป็นธรรม 4) การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการอบรม เน้นแต่พวกพ้องตน
วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	1) การกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม 2) มาตรการแสดงเจตนาธรรมในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร
ระดับของความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	1. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 2. จัดทำและเผยแพร่หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานบุคคลให้บุคลากร ภายในได้รับทราบโดยทั่วกัน โดยครอบคลุมประเด็น ดังนี้ 1) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร 2) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร 3) การพัฒนาบุคลากร 4) การประเมินผลการปฏิบัติราชการ 5) การให้คุณให้โทษ และสร้างขวัญกำลังใจ 3. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริตภายในหน่วยงานโดยเฉพาะ โดยเป็นช่องทางที่มีความปลอดภัยต่อผู้ร้องเรียน และสร้างความมั่นใจว่าจะมีการดำเนินการตรวจสอบ
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียน
ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางสาวกิตติยาภรณ์ สิทธิธรรม
สังกัด	สำนักปลัด
วันเดือนปีที่รายงาน	27 กันยายน 2567