



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้นก

ที่ อบ ๘๖๘๐๑ /๖๖๐

วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามโครงการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต “องค์การบริหารส่วนตำบล โป่งใส ชุมชน ร่วมใจ ด้านภัยทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้นก

ตามที่งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้นก ได้จัดอบรมโครงการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต “องค์การบริหารส่วนตำบล โป่งใส ชุมชน ร่วมใจ ด้านภัยทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้นก

โดยมีวัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๒.เพื่อให้ปลูกจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- ๓.เพื่อให้เสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมา และสามารถนำไปใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
- ๔.เพื่อให้สามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕.เพื่อร่วมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต “องค์การบริหารส่วนตำบล โป่งใส ชุมชน ร่วมใจด้านภัยทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย :

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง/พนักงานจ้างเหมา จำนวน ๕๖ คน โดยมีกำหนดการดังนี้

- | | |
|----------------|---|
| ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม |
| ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. | พิธีเปิดโครงการ โครงการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต “องค์การบริหารส่วนตำบล โป่งใส ชุมชน ร่วมใจ ด้านภัยทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
โดย นายเทียน แผลงฤทธิ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้นก |
| ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. | ฟังบรรยาย เรื่อง การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
(พักรับประทานอาหารว่างในห้อง เวลา ๑๐.๒๐ น.)
โดย วิทยากรจาก สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
ประจำจังหวัดอุบลราชธานี |
| ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. | รับประทานอาหารกลางวัน |
| ๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น. | ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันการทุจริต ในองค์กร |
| ๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น. | เดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริต “องค์การบริหารส่วนตำบล โป่งใส ชุมชน ร่วมใจ ด้านภัยทุจริต ร่วมกับ โรงเรียนบ้านยางขึ้นก
(พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๔.๒๐ น.) |
| ๑๖.๓๐ น. | เสร็จสิ้นโครงการ |

สรุปผลการอบรมครั้งนี้

เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. รับฟังการบรรยาย เรื่อง การป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
โดย นางสาวอัจฉราวรรณ แสงทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช.
จังหวัดอุบลราชธานี

เมื่อได้ยินคำว่า “ทุจริต” นึกถึงอะไร

ทุจริต หมายถึง ประพฤติชั่ว คดโกง ฉ้อโกง

➤ ทุจริตต่อหน้าที่ หมายถึง

๑. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่
๒. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามิได้ตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น
- ๓.ใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น”

รูปแบบของการทุจริต

การทุจริตเชิงนโยบาย

การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ

การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง

การทุจริตในการให้สัมปทาน

การทุจริตโดยการทำลายระบบตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ

สาเหตุของการทุจริต

- ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ พฤติกรรมส่วนตัวของบางคนที่เป็นโลกมาก เห็นแก่ได้ไม่รู้จักพอ ความเคยชินที่คุ้นเคยกับที่จะได้ค่าน้ำร้อนน้ำชา หรือเงินใต้โต๊ะ จากผู้มาติดต่อราชการ ขาดจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม
- ปัจจัยภายนอก

๑. ด้านเศรษฐกิจ (เงินเดือนน้อย)
๒. ด้านสังคม (ยกย่องคนรวย)
๓. ด้านวัฒนธรรม (ยอมจ่ายเพื่อให้รวดเร็ว)
๔. ด้านการเมือง (หวังผลประโยชน์)

การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ

หลักการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- สถานะของเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นมีความสัมพันธ์กับรัฐ ๒ สถานะ
สถานะหนึ่ง คือ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ซึ่งเป็นบุคคลที่ทำงานให้กับรัฐหรือตัวแทนของรัฐ
กับอีกสถานะหนึ่ง คือ เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นเอกชนคนหนึ่ง
- เจ้าหน้าที่ของรัฐในฐานะผู้ใช้อำนาจรัฐจะทำอะไรได้ต้องมีกฎหมายให้อำนาจ
- ในฐานะเอกชนจะทำอะไรก็ได้ถ้าไม่มีกฎหมายห้าม

รูปแบบการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๑. การรับผลประโยชน์ต่างๆ

ซึ่งผลประโยชน์ต่าง ๆ ได้แก่ ทรัพย์สิน ของขวัญ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันนี้ และผลจากการรับผลประโยชน์ต่าง ๆ นั้น ได้ส่งผลให้ต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๒. การทำธุรกิจกับตนเอง

เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะผู้มีอำนาจในการตัดสินใจ เข้าไปมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานที่ตนสังกัด โดยอาจจะเป็นเจ้าของบริษัทที่ทำสัญญาเอง หรือเป็นของเครือญาติ สถานการณ์เช่นนี้เกิดบทบาทที่ขัดแย้ง หรือเรียกได้ว่าเป็นทั้งผู้ซื้อและผู้ขายในเวลาเดียวกัน

๓. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่สาธารณะหรือหลังเกษียณ

เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐพ้นจากตำแหน่งสาธารณะ และไปทำงานในบริษัทเอกชนที่ดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกันหรือบริษัทที่มีความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานเดิม โดยบุคคลผู้เคยดำรงตำแหน่งในสาธารณะมาก่อน มักจะ รู้ข้อมูลความลับ ขั้นตอนวิธีการทำงาน มีอิทธิพลต่อเจ้าหน้าที่ที่ยังดำรงตำแหน่งอยู่ และใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเดิมนั้น หาประโยชน์จากหน่วยงานให้กับบริษัทและตนเอง

๔. การทำงานพิเศษ

ในรูปแบบนี้มีได้หลายลักษณะ ไม่ว่าจะเป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจ ที่เป็นการแข่งขันกับหน่วยงานหรือองค์การสาธารณะที่ตนสังกัด หรือการรับจ้างพิเศษเป็นที่ปรึกษาโครงการ โดยอาศัยตำแหน่งในราชการสร้างความน่าเชื่อถือว่าโครงการของผู้ว่าจ้างจะไม่มีปัญหาติดขัดในการพิจารณาจากหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดอยู่

๕. การรู้ข้อมูลภายใน

เป็นสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้ประโยชน์จากการที่ตนเองรับรู้ข้อมูลภายในหน่วยงาน และนำข้อมูลนั้นไปหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง อาจจะไปหาประโยชน์โดยการขายข้อมูลหรือเข้าเอาประโยชน์เสียเอง

๖. การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ธุรกิจส่วนตัว

เป็นการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐนำเอาทรัพย์สินของราชการซึ่งจะต้องใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง หรือการใช้ให้ผู้ใดบังคับบัญชาไปทำงานส่วนตัว

๗. การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง

เป็นการที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้บริหารระดับสูงอนุมัติโครงการไปลงพื้นที่หรือบ้านเกิดของตนเอง หรือการใช้งบประมาณสาธารณะเพื่อหาเสียง

๘. การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง

การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง(Nepotism) หรืออาจจะเรียกว่าระบบอุปถัมภ์พิเศษ

การใช้อำนาจแต่งตั้งหรือเลื่อนขั้นอย่างไม่เป็นธรรม

การคัดสรร คัดเลือกบุคลากรอย่างไม่โปร่งใส

๙. การใช้สิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือหน่วยงานของรัฐ
คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง
เข้าแทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบด้วยระเบียบ และกฎหมายหรือฝ่าฝืน
จริยธรรม

๑๐. ประเภทอื่นๆ

คือ พฤติการณ์ของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมที่นอกเหนือจาก ๙ รูปแบบ
ดังกล่าว

๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น. ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันการทุจริต ในองค์กร

๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น. เติมนรณรงค์ต่อต้านการทุจริต “องค์การบริหารส่วนตำบล โปร่งใส ชุมชน ร่วมใจ ต้านภัยทุจริต
ร่วมกับ โรงเรียนบ้านยางซึ้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวกิตติยาภรณ์ สิทธิธรรม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ยางซึ้ง





(นางสาวกิตติยาภรณ์ สิทธิธรรม)

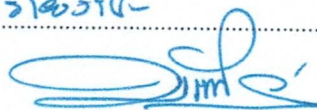
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้ง



(ลงชื่อ)



(นางพรทิพย์ วรรณทวี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้ง

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้ง



(นายเทียน แผลงฤทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้ง