

โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลยางซึก อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์

๑. ชื่อโครงการ: บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล :

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานราชการท้องถิ่น ซึ่งมีฐานะเป็นนิติบุคคลและมีอำนาจหน้าที่ตาม

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนงานและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงมีการถ่ายโอนภารกิจ และบริการรวมทั้งงบประมาณจากหน่วยงานต่างๆ ตามแผนงานและขั้นตอนการกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๔๔ เป็นต้นมา ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจมากขึ้นตามลำดับและเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เข้าใจถึงระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของตน และเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบการทำงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยยึดหลักธรรมาภิบาลหรือ การบริหารจัดการที่ดี

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานานจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การจะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่

ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน • ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจังทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ควมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยหลักนิติธรรม (Rule of Law) หลักคุณธรรม (Integrity) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักการมีส่วนร่วม (Participation)หลักความรับผิดชอบ (Accountability) และหลักความคุ้มค่า (Value for money)

ดังนั้นการพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยางซึก เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลจึงได้จัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม มาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการปฏิบัติงานและสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ

๓.๓ เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการอบรม มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๔ เพื่อให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓.๕ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. กลุ่มเป้าหมาย :	๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๔	คน
	๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้ง	จำนวน	๑๐	คน
	๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูฯ พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมา	จำนวน	๔๒	คน
		รวมทั้งหมด	๕๖	คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้ง

๖. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำรูปแบบโครงการเสนอ ต่อ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้ง

๖.๒ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๓ สรุปผลและประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้ง

๘. ระยะเวลาดำเนินการ :

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

๙. งบประมาณ จำนวน ๑๔,๕๗๐ บาท

ลำดับที่	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)
๑	ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมง uly ๖๐๐ บาท	๑,๘๐๐
๒	ค่าจ้างเหมาทำป้ายโครงการฯ ๑ ผืน ขนาด ๑.๒*๒.๕ เมตร	๔๕๐
๓	ค่าอาหารว่าง จำนวน ๕๖ คน uly ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ	๓,๙๒๐
๔	ค่าอาหารกลางวันพร้อมน้ำดื่ม จำนวน ๕๖ คน uly ๑๐๐ บาท	๕,๖๐๐
๕	ชุดคู่มือเอกสารการอบรม จำนวน ๕๖ ชุด uly ๕๐ บาท	๒,๘๐๐
	รวมเป็นเงิน	๑๔,๕๗๐

****หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้****

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผู้บริหาร พนักงาน มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๑.๒ ผู้บริหาร พนักงาน มีความรู้ความเข้าใจเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม มาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการปฏิบัติงานและสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ

๑๑.๓ ผู้บริหาร พนักงาน นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

๑๑.๔ ได้ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบที่จะเกิดขึ้นในองค์กร ให้มีความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้นก

ที่ อบ ๘๖๘๐๑ /๖๕๔

วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้นก

ตามที่งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้นก ได้จัดอบรมโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้นก

โดยมีวัตถุประสงค์

เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างทักษะและป้องกันปัญหาในทางปฏิบัติ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นให้ เป็นมาตรฐานเดียวกัน เกิดความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ยึดมั่นการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้

กลุ่มเป้าหมาย :

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง/พนักงานจ้างเหมา
จำนวน ๕๖ คน

โดยกำหนดการอบรมมีดังนี้

- ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม
- ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
โดย นายเทียน แผลงฤทธิ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางขึ้นก
- ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ฟังบรรยาย เรื่อง การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเพื่อการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบภายใน
(พักรับประทานอาหารว่างในห้อง เวลา ๑๐.๒๐ น.)
โดย นางกรรณิกา โนนใหญ่ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
- ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ฟังบรรยาย เรื่อง หลักธรรมาภิบาลกับการบริหารงานท้องถิ่น
(พักรับประทานอาหารว่างในห้อง เวลา ๑๔.๒๐ น.)
โดย นายสันติพงษ์ สมศรี นายอำเภอเชียงใน
- ๑๖.๔๐ น. สิ้นสุดการอบรม

สรุปผลการอบรมดังนี้

การบรรยาย เรื่อง การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเพื่อการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบภายใน
โดย นางกรรณิกา โนนใหญ่ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

การพัฒนางองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานกำหนดนโยบายในการพัฒนางองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลอย่างขึ้นก ทุกคนมุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงาน ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้าน ดังนี้

๑.ด้านความโปร่งใส เป็นการเปิดเผยข้อมูลรวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด

(๒) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใส โดยยึดหลักความสุจริต เที่ยงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย

(๓) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม

(๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เที่ยงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและพนักงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลอย่างขึ้นก มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

(๑) มุ่งมั่นการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม โดยยึดหลักสุจริตโปร่งใส และเที่ยงธรรม พร้อมรับผิดชอบ

(๒) มุ่งมั่นในการบริหารงาน/ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลอย่างขึ้นก ปฏิบัติตนด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส ปฏิบัติตนตามแนวทาง ดังต่อไปนี้

(๑) สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตน หรือผู้อื่น

(๒) สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตเกิดจากความสัมพันธ์เกี่ยวพันกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการ แลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใดๆ ของผู้บริหารของหน่วยงาน

(๓) การบริหารงานเป็นไปตามกระบวนการมาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เห็นแก่พวกพ้องไม่เรียกรับสินบน ไม่ใช้ตำแหน่งหาประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์

๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กรส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ยกระดับปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ยกระดับ ไม่ทนต่อการทุจริต อับอายและเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาวะรับผิดชอบ โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม

(๒) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

(๓) มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหาร และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหว่านฝั่ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติและมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน รวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

(๓) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ คำนึงและเกิดประโยชน์สูงสุด

(๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบ ด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของ พนักงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ดังกล่าวข้างต้นให้ผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ยกระดับ และถือปฏิบัติ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สื่อสารประชาสัมพันธ์ในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้ผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ยกระดับ เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ โดยวิธีการ/ช่องทางการสื่อสาร เช่น หนังสือสั่งการ การปิดประกาศ ประกาศ ทางเว็บไซต์ เป็นต้น

(๒) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย ๕ ด้าน ดังกล่าวข้างต้น เช่น หนังสือแสดงความคิดเห็น การแสดง ความคิดเห็นในที่ประชุมผู้บริหาร/พนักงาน เป็นต้น

บรรยาย เรื่อง หลักธรรมาภิบาลกับการบริหารงานท้องถิ่น โดย นายสันติพงษ์ สมศรี นายอำเภอเชียงใน

องค์ประกอบของหลักธรรมาภิบาล

หลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หมายถึง ขบวนการ หรือขั้นตอนในการทำงานหรือกิจกรรมใด ๆ ที่จัดขึ้นในหน่วยงาน โดยเริ่มต้นจากงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบของแต่ละคน งานที่ได้รับคำสั่งให้ทำ หรืองานที่ร่วมกันทำ จะต้องเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ๖ หลัก คือ

๑. หลักนิติธรรม คือ เคารพและปฏิบัติตามกฎ กติกา ระเบียบ แบบแผนและกฎหมายต่าง ๆ โดยไม่ละเมิดอย่างตั้งใจ หรือจงใจหลีกเลี่ยง หรือไม่ตั้งใจเพราะไม่รู้ โดยมีการยินยอมพร้อมใจและถือปฏิบัติร่วมกันอย่างเสมอภาค และเป็นธรรมณ่นั้น ถ้าไม่แน่ใจต้องศึกษาก่อนที่จะผิดหลักนิติธรรม ก่อนที่จะทำลงไปหรือไม่

วัตถุประสงค์

๑. เผยแพร่ความรู้เรื่องกฎ ระเบียบของหน่วยงาน แก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป
๒. สร้างจิตสำนึกแก่ข้าราชการของหน่วยงานในการใช้กฎ ระเบียบด้วยความเป็นธรรม
๓. ทบทวน ปรับปรุง กฎ ระเบียบ และกระบวนการ การดำเนินการให้เป็นธรรมและทันกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

๒. หลักคุณธรรม คือ การยึดถือและเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม โดยการรณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงามให้ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรหรือสมาชิกของสังคมถือปฏิบัติ ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริตความเสียสละ ความอดทน ขยันหมั่นเพียร ความมีระเบียบวินัย ทั้งนี้ หลักคุณธรรม มีหลายแง่มุม เช่น

- เมตตาธรรม หมายถึง ความปรารถนาให้ผู้อื่นเป็นสุข
- จริยธรรม หมายถึง ทำอะไรก็ให้ถูกต้องครบถ้วนทุกขั้นตอน
- กตัญญู กตเวทิตา หมายถึง การรู้จักบุญคุณ และคิดจะตอบแทน
- หิริโอปปาติกะ หมายถึง การรู้จักอดทน การรู้จักละอาย และเกรงกลัวบาปกรรมไม่ดี

โดยที่ได้กล่าวมานี้ การมีคุณธรรม จะช่วยยกคุณค่าความเป็นมนุษย์ให้สูงขึ้น เป็นที่ยกย่องของคนทั่วไป

วัตถุประสงค์

๑. กำหนดจรรยาบรรณของหน่วยงานและของข้าราชการ
๒. จัดให้มีระบบการร้องเรียนในการให้บริหารของหน่วยงาน
๓. รณรงค์ให้มีการใช้หลักคุณธรรมอย่างกว้างขวางและจริงจังในทุกระดับจากระดับบริหาร จนถึงระดับผู้ปฏิบัติตามทุกคน
๔. จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความมีคุณธรรมของหน่วยงาน ตลอดจนประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อต่าง ๆ ของหน่วยงานเพื่อสร้างจิตสำนึกในเรื่องนี้
๕. สร้างระบบเครือข่ายการส่งเสริมหลักคุณธรรมระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ และ กลุ่มต่าง ๆ ในสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๓. หลักความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องรวดเร็วไม่บิดเบือน

วัตถุประสงค์

๑. สำรวจความเห็นของผู้เกี่ยวข้องในภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาชน เกี่ยวกับความโปร่งใสที่ประชาชนต้องการ จากการที่ได้รับจากหน่วยงาน
๒. สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส สร้างวัฒนธรรมใหม่ในการทำงาน
๓. กระตุ้นและผลักดันให้ข้าราชการของหน่วยงานปฏิบัติตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสาร และมีระบบให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้
๔. ปรับปรุงระบบสารสนเทศและระบบการจัดเก็บเอกสาร ให้สะดวกต่อการสืบค้น และเผยแพร่แก่ประชาชน
๕. จัดทำประกาศและคู่มือการขอรับบริการสำหรับประชาชน โดยระบุขั้นตอน และระยะเวลาการให้บริการที่ชัดเจน

๖. มีระบบการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล รับฟังความคิดเห็นจากบุคคล

ภายนอก ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนทั่วไป

๔. หลักการมีส่วนร่วม คือ พึงระลึกไว้ว่าตัวเองเป็นข้าราชการขององค์กร นอกเหนือจากงานในหน้าที่แล้ว กิจกรรมอื่นที่มีผลดีต่อองค์กร จะต้องร่วมมือ ร่วมใจทำงานร่วมกันให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี อะไรที่ไม่ดีต้องหักท้วงหาแนวทางแก้ไขให้ถูกต้อง โดยการทำให้เป็นหน่วยงานที่ข้าราชการหน่วยงานอื่น และประชาชน มีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมเสนอความเห็นในการตัดสินใจ โดย ได้เปิดโอกาสให้ข้าราชการและประชาชนมีช่องทาง ในการเข้ามามีส่วนร่วม ได้แก่ การแจ้งความเห็นในเว็บไซต์

วัตถุประสงค์

๑. ปรับปรุงกฎ ระเบียบ และกลไกการให้ผู้เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วม
๒. การกระจายอำนาจการบริหารงานในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
๓. รณรงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกเรื่องการมีส่วนร่วมแก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
๔. สร้างหลักประกันความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของผู้มีส่วนร่วม

๕. หลักความรับผิดชอบ ต่อกิจการที่ตนเอง ทำโดยกลุ่ม ทำในนามของหน่วยงาน ถ้าดีอยู่แล้วต้องทำให้ดีและถูกต้องยิ่งขึ้น ถ้าผิดพลาดบกพร่องต้องร่วมมือร่วมใจช่วยกันแก้ไข ไม่วางเฉยโดยถือว่าไม่ใช่เป็นงานของตนเอง เพราะงานทุกอย่างที่ทำในหน่วยงาน ถือว่าทุกคนมีส่วนร่วมที่จะต้องร่วมมือร่วมใจกันรับผิดชอบงานที่ทำออกไป ซึ่งงานบางส่วนเป็นงานที่ทำออกไปในนามของหน่วยงาน ไม่ใช่ในนามของกลุ่มแต่ละกลุ่ม ทั้งนี้ หน่วยงานต้องมุ่งให้บริการแก่ผู้มารับบริการ และอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ให้แก่ผู้ที่มารับบริการ และมีความรับผิดชอบต่อความบกพร่องในหน้าที่การงานที่ตนรับผิดชอบอยู่ และพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขได้ทันท่วงที

วัตถุประสงค์

๑. ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดี มีมาตรฐานหรือข้อกำหนดกับความประพฤตินักบริหาร
๒. สร้างความสำนึกเรื่องความรับผิดชอบต่อตนเอง เช่น ใช้การมีส่วนร่วมระบบการตรวจสอบ ระบบประเมินผลแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
๓. ส่งเสริมผู้มีความรู้ความสามารถ โดยใช้ระบบการให้รางวัล และระบบจูงใจ อื่น ๆ

๖. หลักความคุ้มค่า ในแง่ของรูปธรรมและนามธรรม ที่สัมผัสจับต้องมองเห็นได้ หรือรู้สึกได้ว่าคุ้มค่าหรือไม่คุ้มค่า ถ้าทำตามหลักข้างต้นทั้ง ๕ มาครบถ้วนแล้ว แต่เมื่อพิจารณาถึงหลักความคุ้มค่าแล้วไม่ผ่าน ก็ควรทบทวนปรับปรุง แก้ไข เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าต่อผลงานให้มากที่สุด

วัตถุประสงค์

๑. สร้างจิตสำนึกแก่ข้าราชการของหน่วยงานในการประหยัดการใช้ทรัพยากร
๒. ลดขั้นตอนการให้บริการ/การทำงาน
๓. ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อลดต้นทุน/เพิ่มผลผลิต
๔. กำหนดเป้าหมาย และมาตรฐานการทำงาน
๕. มีระบบการติดตามประเมินผลเพื่อเปรียบเทียบความคุ้มค่า ในการดำเนินการ เรื่องต่าง ๆ
๖. มีระบบการรายงานผลที่สอดคล้องกับระบบการประเมินผล
๗. ใช้เทคนิคการบริหารงานแบบใหม่สำหรับบางงาน ที่หน่วยงานไม่ต้องทำเอง

รูปภาพโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก







