



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางชุมนุม

ที่ อบ. ผบ.๘๖๘๐๑/๗๑๗

วันที่ ๗0 มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการเชิญเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยางชุมนุม ผู้ปฏิบัติงานที่มีความซื่อสัตย์สุจริตบริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางชุมนุม

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีแนวทางการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผล ในทางปฏิบัติ หนึ่งในมาตรการดังกล่าว คือการใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรการทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจจะเป็นในรูปแบบหรือมีเชิดตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือการไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

ดังนั้น เพื่อให้เป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ให้เป็นแบบอย่างที่ดี และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางชุมนุม จึงได้จัดทำโครงการยกย่องผู้ปฏิบัติงานที่มีความซื่อสัตย์สุจริตบริการประชาชนดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบลยางชุมนุม ผู้ปฏิบัติงานที่มีความซื่อสัตย์สุจริตบริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการแนบท้ายบันทึกข้อความนี้

(นางสาวกิตติยาภรณ์ สีหิทธิธรรม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็น รองปลัด อบต

- พร้อมพิจารณา -

ความเห็น ปลัด อบต.

- พร้อมพิจารณา -


(นางพรทิพย์ วรณทวี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางชุมนุม


(นางรัตน์ภรณ์ พันธุ์เลิศ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางชุมนุม

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ

(นายเทียน แผงฤทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางชุมนุม

โครงการยกย่องผู้ปฏิบัติงานที่มีความซื่อสัตย์สุจริตบริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน ในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความ เป็นอยู่ที่ดี มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ใน กรอบจริยธรรม เป็นผู้มุ่งมั่นทำหน้าที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชน และประเทศชาติโดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอยู่ปฏิบัติ พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดี อย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดี สู่ประชาชนโดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทาน คุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชน ในคราวสมโภชวันกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักวิชาความรู้ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติในความซื่อสัตย์นั้น ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วย

เหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุ้งให้เจริญ ออกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศไทยชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนา ให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นสิ่งอันสำคัญยิ่ง ที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและ ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่ง ประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผล ให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน และตามประกาศ คณะกรรมการมาตฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผล ในทางปฏิบัติ ได้แก่

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติพฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือไม่ใช้ตัวเงินก็ได้เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การสนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทาง คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดีสร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา และชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสโมสรอาชีพ เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์คือ เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโบสเตรตตีประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำเร็จของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันหมาก ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางขันหมาก เมื่อวันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงจัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบางขันหมากผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานหรือผลของการให้ผู้ที่รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและ รู้สึกว่างานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดจากความคุ้มค่าและสร้างภูมิใจให้ตนเอง เพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางขันหมากได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางขันหมากผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่วาง และบุคลากรอย่าง

๔. เป้าหมาย/ผลิต/.....

๓. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลข้างขึ้น
ผู้มีความรู้คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานราชการและให้บริการประชาชนได้ทัน จำนวน ๕ คน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลข้างขึ้น

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ แบ่งส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ข้างขึ้นมารับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การ
บริหารส่วนตำบลข้างขึ้น ผู้ปฏิบัติงานที่มีความซื่อสัตย์สุจริตบริการประชาชนได้ทัน ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๕

๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลข้างขึ้นผู้ปฏิบัติงานที่มีความซื่อสัตย์สุจริตบริการประชาชนได้ทัน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๕.๕ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๖ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน เมษายน ๒๕๖๕

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลข้างขึ้น

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลข้างขึ้นมีความ
ภาคภูมิใจในการได้รับการจัดซื้อจัดจ้าง

๙.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลข้างขึ้นมีขวัญและ
กำลังใจในการปฏิบัติงานราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๐. ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวกิตติยาภรณ์ สิริธีธรรม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ราชการการแพน

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

๑๑. ผู้เสนอโครงการ/...

๑๑. ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ


(นายพงษ์ทวีวุฒิ
วณิชชร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางชุมนุม


(นายพงษ์ทวีวุฒิ
วณิชชร) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางชุมนุม


(นายบุญเกียรติธรรม
สุมะโน) รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางชุมนุม


(นายคงศักดิ์
บุญธิระจำนง) รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางชุมนุม

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....


(นายพงษ์ทวีวุฒิ
วณิชชร) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางชุมนุม