

โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบลยางซึก อำเภอลำดวน จังหวัดสุรินทร์

๑. ชื่อโครงการ: บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล :

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานราชการท้องถิ่น ซึ่งมีฐานะเป็นนิติบุคคลและมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนงานและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จึงมีการถ่ายโอนภารกิจ และบริการรวมทั้งงบประมาณจากหน่วยงานต่างๆ ตามแผนงานและขั้นตอนการกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๔๔ เป็นต้นมา ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจมากขึ้นตามลำดับและเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้เข้าใจถึงระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของตน และเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบการทำงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยยึดหลักธรรมาภิบาลหรือ การบริหารจัดการที่ดี

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานานจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน • ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจังทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควดยุคกับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยหลักนิติธรรม (Rule of Law) หลักคุณธรรม (Integrity) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักการมีส่วนร่วม (Participation)หลักความรับผิดชอบ (Accountability) และหลักความคุ้มค่า (Value for money)

ดังนั้นการพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยางซึก เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลจึงได้จัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม มาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการปฏิบัติงานและสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ

๓.๓ เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการอบรม มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๔ เพื่อให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓.๕ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. กลุ่มเป้าหมาย :

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๔ คน

๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูฯ พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมา จำนวน ๔๒ คน

รวมทั้งหมด ๔๘ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก

๖. ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำรูปแบบโครงการเสนอ ต่อ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก

๖.๒ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๓ สรุปผลและประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นก

๘. ระยะเวลาดำเนินการ :

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

๙. งบประมาณ / ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้บริหาร พนักงาน มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๒ ผู้บริหาร พนักงาน มีความรู้ความเข้าใจเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม มาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการปฏิบัติงานและสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ

๑๑.๓ ผู้บริหาร พนักงาน นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

๑๑.๔ ได้ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบที่เกิดขึ้นในองค์กร ให้มีความสุจริต โปร่งใส
ตรวจสอบได้

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวกิตติยาภรณ์ สิทธิธรรม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางพรทิพย์ วรรณทวี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นนก

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเทียน แผลงฤทธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางซิ่นนก

กำหนดการ

โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
องค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้ง อำเภอยะรัง จังหวัดอุบลราชธานี
วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

- ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม
- ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
โดย นายเทียน แผลงฤทธิ์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางซึ้ง
- ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ฟังบรรยาย เรื่อง หลักธรรมาภิบาลกับการบริหารงานท้องถิ่น ให้ห่างไกลการทุจริต
(พักรับประทานอาหารว่างในห้อง เวลา ๑๐.๒๐ น.)
โดย ๑.นายเทียน แผลงฤทธิ์ ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. นางพรทิพย์ วรรณทวี ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น. ฟังบรรยาย เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครุฑ พนักงานจ้าง
โดนยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้
(พักรับประทานอาหารว่างในห้อง เวลา ๑๔.๒๐ น.)
โดย ๑. นางสาวกิตติยาภรณ์ สิทธิธรรม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒. นางณิชา วงศ์สวัสดิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ
- ๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น. เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สรุปผลการฝึกอบรม
- ๑๖.๐๐ น. สิ้นสุดการอบรม